



Sciopero nazionale dei bancari del 31 ottobre 2013

QUALE SCENARIO STA PROGETTANDO ABI ?

Eliminazione del Contratto Nazionale

I **contratti di prossimità** sono stipulati a livello di singola azienda o di gruppo e sostituiscono il CCNL e gli accordi aziendali.

Nella visione di ABI i contratti di prossimità devono essere ispirati alla moderazione salariale, alla flessibilità oraria e della prestazione lavorativa. In termini concreti quali sono i rischi ?

- riduzione delle ferie ed ex festività
- maggiore flessibilità degli orari
- assenza di regolamento nella mobilità territoriale
- revisione della struttura salariale :
 - congelamento degli aumenti previsti da CCNL disdettato
 - blocco definitivo degli scatti di anzianità
- fine dei permessi previsti
- soppressione dei buoni pasto
- fine dell'intero trattamento economico nelle assenze per malattia o congedo di maternità
- introduzione di nuovi meccanismi per il calcolo e per l'erogazione del Premio di Produttività collegati alle performances aziendali

Licenziamenti Collettivi

In sostituzione dei prepensionamenti attraverso il Fondo di Solidarietà - specifico ed unico ammortizzatore sociale del nostro settore - ABI intende gestire le eccedenze di personale mediante l'utilizzo della legge 223/1991(*Norme in materia di cassa integrazione, mobilità, trattamenti di disoccupazione, attuazione di direttive della Comunità europea, avviamento al lavoro ed altre disposizioni in materia di mercato del lavoro*).

L'art. 5 della legge enuncia i **criteri di selezione dei lavoratori oggetto delle procedure di licenziamento:**

- a) carichi di famiglia
- b) anzianità
- c) esigenze tecnico-produttive ed organizzative.

Uno scenario inaccettabile : aderiamo allo sciopero e diciamo di no