



AI LAVORATORI DELLE BCC TOSCANE

Primo importante risultato:

- 1) pagamento del PDR 2012 senza riduzioni**
- 2) la trattativa continua su PDR 2013 e contratto**
- 3) impegno al rinnovo del CSLL con le scadenze stabilite dal CCNL**

Mercoledì 4/12, in Federazione Toscana, si è tenuto l'incontro decisivo per trovare un'intesa *in extremis* o andare agli scioperi di fine anno. In apertura la FTBCC ci ha consegnato una bozza di accordo contenente unicamente il pagamento del PDR relativo al bilancio 2012 e niente più: PROPOSTA PER NOI INACCETTABILE!!

Abbiamo quindi effettuato un ultimo rilancio per garantire la "pace sociale". Ciò ha portato, a fine serata, alla firma di un accordo (allegato) che prevede:

- 1. il pagamento del PDR 2013 (bilancio 2012) entro fine mese**, senza interventi sull'*equivalenza regionale*: in pratica senza riduzioni (media regionale € 2.276);
- 2. la prosecuzione della trattativa di rinnovo del CSLL**, sia per quanto riguarda il meccanismo di calcolo del PDR 2014 (bilancio 2013) che tutte le altre norme del contratto;
- 3. l'impegno delle Parti a rinnovare il CSLL**, sulla base delle scadenze previste dal CCNL (31/12/2014), calendarizzando gli appuntamenti dal prossimo anno per la discussione degli argomenti non ancora definiti.

SIA CHIARO CHE, NONOSTANTE IL POSITIVO ACCORDO ODIERNO, NON RITENIAMO AFFATTO SUPERATI I PROBLEMI CONSEGUENTI ALLA POSIZIONE INTRANSIGENTE ASSUNTA DALLA MAGGIORANZA DEI PRESIDENTI DELLE NOSTRE BCC NELLA RIUNIONE DEL CDA DELLA FTBCC DEL 16/11/2013. DOVREMO PERTANTO EFFETTUARE, NELLE PROSSIME SETTIMANE, UN'ATTENTA RIFLESSIONE CON TUTTI I NOSTRI DIRIGENTI SINDACALI AZIENDALI, PER INDIVIDUARE LE FORME PIÙ ADEGUATE DI RISPOSTA A TALI PREOCCUPANTI ATTEGGIAMENTI.

Firenze, 4 dicembre 2013

Segreteria regionale
Fiba/CISL

Segreteria regionale
Fisac/CGIL

Segreteria regionale
SinCra/UGL

NN/nn
A130338

VERBALE DI ACCORDO SINDACALE DI SECONDO LIVELLO PER L'EROGAZIONE DEL PREMIO DI RISULTATO 2013 (ESERCIZIO 2012)

Il 4 dicembre 2013, alle ore 18:15, presso la sede della Federazione Toscana Banche di Credito Cooperativo si sono riunite:

- la Federazione Toscana Banche di Credito Cooperativo (di seguito "FTBCC"), rappresentata dalla delegazione sindacale composta dai sigg. Giancarlo Gori (presidente) e Moreno Capanni, assistita dal Responsabile delle relazioni sindacali della FTBCC, Nicolò Nociforo;
- la FIBA-CISL (di seguito "Sindacato"), nelle persone del Segretario regionale Nicola Spinetti e dei dirigenti regionali BCC Francesca Manetti e Gabriele Giglietti;
- la FISAC-CGIL (di seguito "Sindacato"), nella persona del dirigente regionale BCC Simone Carraresi;
- il SINCRA-UGL CREDITO (di seguito "Sindacato"), nella persona del Segretario regionale Pierluigi Bordoni.

Premesso che:

- l'art. 29 del CCNL del 21/12/2012 per i Quadri Direttivi e le Aree Professionali delle BCC/CRA (di seguito "CCNL") prevede che le trattative per la stipula dei contratti integrativi di secondo livello saranno avviate non prima del mese di dicembre 2012, i relativi contratti avranno scadenza al 31 dicembre 2014 e, in materia di premio di risultato, disporranno, relativamente alle erogazioni, unicamente per gli anni 2013 e 2014 con riferimento, rispettivamente, ai bilanci 2012 e 2013;
- le trattative per il rinnovo del Contratto di Secondo Livello Locale del 24/11/2009 per il personale delle BCC e delle aziende aderenti alla FTBCC (di seguito CSLL), sono state avviate il 23 ottobre u.s.;
- nel corso degli incontri successivi tenutisi il 30/10/2013, il 12/11/2013, il 15/11/2013, il 28/11/2013 e in data odierna, la FTBCC e le OO.SS., pur manifestando la volontà di proseguire nella trattativa, non sono ancora riusciti a trovare un'intesa complessiva sul rinnovo del CSLL;
- il 26 novembre 2013 Federcasse ha comunicato alle OO.SS. nazionali il recesso dal CCNL del 21/12/2012, con effetto dal 1°/7/2014;
- fermi restando gli effetti del citato recesso dal CCNL, le Parti – confermando la volontà di addivenire a un rinnovo del CSLL che tenga conto delle scadenze indicate nella contrattazione collettiva nazionale – hanno convenuto di proseguire nelle trattativa di rinnovo, con impegno a fissare un calendario di incontri con relativo ordine del giorno, il primo dei quali si terrà entro il mese di febbraio 2014, anche al fine di consentire alle Parti di adeguare la disciplina del PDR 2014 (esercizio 2013) a quanto previsto dall'art. 29 del CCNL del 21/12/2012;
- è stata quindi completata l'attività di analisi dei dati relativi ai bilanci dell'esercizio 2012 con riguardo agli indicatori quantitativi di produttività, redditività ed efficienza di cui all'art. 9 del CSLL e dell'allegato A al predetto contratto, da intendersi qui integralmente trascritto;
- in data odierna si è conclusa la verifica tecnica congiunta delle fasce indicative del grado di eccellenza, degli andamenti e delle fasce di equivalenza in base all'indicatore composto nonché degli importi dei premi aziendali da distribuire al personale delle Aziende indicate nell'art. 1 del citato CSLL;



- sulla base dei risultati emersi dalla verifica - che si espongono nel documento che si allega al presente verbale per formarne parte integrante e sostanziale - le Parti, nell'ambito della trattativa per il rinnovo del CSLL,

hanno convenuto

di sottoscrivere il seguente specifico accordo collettivo territoriale non costituente stralcio rispetto alla suddetta procedura di rinnovo e finalizzato a disciplinare l'erogazione del Premio di Risultato 2013, relativo all'esercizio 2012, sulla base di quanto previsto dall'art. 9 del CSLL nonché di cui all'art. 29, penultimo ed ultimo comma del CCNL.

1. La premessa forma parte integrante e sostanziale del presente accordo.
2. le fasce indicative del grado di eccellenza, gli andamenti e le fasce di equivalenza in base all'indicatore composto nonché gli importi dei premi aziendali da distribuire nelle Aziende indicate nell'art. 1 del CSLL del 24/11/2009, relativamente all'anno 2013 (bilancio 2012), sono quelli risultanti nell'Allegato A del presente verbale;
3. i criteri di erogazione del Premio di Risultato di cui al presente accordo sono quelli di cui all'Allegato "F" del CCNL e dell'Allegato A) al CSLL, da intendersi qui integralmente trascritti;
4. il Premio di Risultato 2013 (esercizio 2012) verrà erogato dalle Aziende destinatarie del CSLL nel mese di dicembre 2013, al più tardi con l'erogazione della mensilità di dicembre 2013;
5. le BCC che hanno stipulato accordi sindacali per disciplinare le operazioni di fusione applicano le previsioni ivi contenute, se più favorevoli per i lavoratori rispetto a quanto risultante dalla presente verifica;
6. gli importi erogati in applicazione del presente accordo verranno imputati, fino ad intera concorrenza ed escludendo assorbimenti, a quanto verrà riconosciuto a conclusione della trattativa di rinnovo del CSLL. Le parti si danno reciprocamente atto che il Premio di Risultato convenuto nel presente accordo rappresenta retribuzione di produttività conforme alle disposizioni di cui all'art. 2 del D.P.C.M. 22/1/2013;
7. la disciplina del PDR 2014 (esercizio 2013) verrà discussa nell'ambito della trattativa di rinnovo del CSLL attualmente in corso, richiamata in premessa, ai fini di adeguarla a quanto previsto dall'art. 29 del CCNL del 21/12/2012. Tale trattativa dovrà concludersi entro il periodo di vigenza del citato CCNL.

FEDERAZIONE TOSCANA
BANCHE DI
CREDITO COOPERATIVO

FIBA-CISL

FISAC-CGIL

SINCRA-UGL CREDITO

Morone
[Signature]
[Signature]

[Signature]
[Signature]
[Signature]

[Signature]

[Signature]

AZIENDA	rtg	dipe	indice	fascia	percentuale invarianza	diff. con percentuale rettificata	percentuale aziendale	premio medio procapite	Premio finale	Premio medio x dip
00140	Cred. Coop. Area Pratese	66,00	39,46%	3	2,65%	0,00%	99,014	1.500,22	99.014	1.500,22
00150	B.C.C. Cascia di Reggello	32,00	6,86%	2	3,65%	0,00%	75,036	2.344,86	75.036	2.344,86
00160	B.C.C. del Mugello	85,00	-20,43%	2	3,65%	-20,43%	191,895	2.257,59	191.895	2.257,59
00170	B.C.C. Impruneta	56,00	29,58%	3	2,65%	0,00%	77,540	1.384,64	77.540	1.384,64
00200	B.C.C. Pontassieve	65,00	-13,26%	2	3,65%	-13,26%	117,934	1.814,37	117.934	1.814,37
00220	B.C.C. Signa	99,00	46,96%	2	3,65%	0,50%	256,277	2.588,66	256.277	2.588,66
00310	B.C.C. Maremma	78,00	7,38%	2	3,65%	0,00%	208,742	2.676,18	208.742	2.676,18
00330	B.C.C. Piugiano	51,00	-3,22%	2	3,65%	-3,22%	74,576	1.462,28	74.576	1.462,28
00340	B.C.C. Saturnia	73,00	-13,92%	2	3,65%	-13,92%	142,683	1.954,57	142.683	1.954,57
00410	B.C.C. Elba	17,00	-22,63%	2	3,65%	-22,63%	25,609	1.506,42	25.609	1.506,42
00450	B.C.C. Arghieri e Stia	97,00	30,63%	3	2,65%	0,00%	167,825	1.730,16	167.825	1.730,16
00460	B.C.C. Valdarno	90,00	40,44%	3	2,65%	0,00%	157,431	1.574,31	141.688	1.574,31
00500	B.C.C. Versilia e Lunigiana	143,00	25,58%	2	3,65%	0,50%	420,163	2.938,20	420.163	2.938,20
00530	B.C.C. Apuana	20,00	7,38%	2	3,65%	0,00%	36,735	1.836,77	36.735	1.836,77
00610	B.C.C. Cascina	47,00	37,53%	2	3,65%	0,50%	88,713	1.887,52	88.713	1.887,52
00700	Bancasciano	3.330,841,00	61,00	-29,07%	2,65%	-40,65%	0	0	0	0,00
00720	B.C.C. Valdichiana	6.856,477,80	110,00	-18,47%	3,65%	-18,47%	204,036	1.854,87	204.036	1.854,87
00730	B.C.C. Montepulciano	3.595,439,60	60,00	-7,27%	3,65%	-7,27%	121,692	2.028,21	121.692	2.028,21
00750	B.C.C. Chianti-Monteriggioni	29.260,268,80	291,00	36,71%	4,65%	0,50%	1.360,602	4.675,61	1.360.602	4.675,61
00770	B.C.C. Chianciano-Sovicille-Costa Etrusca	9.765,004,00	168,00	16,15%	2,65%	-2,81%	251,491	1.496,97	251.491	1.496,97
00800	B.C.C. Pesca	4.416,875,60	76,00	14,81%	3,65%	0,00%	161,216	2.121,26	161.216	2.121,26
00810	B.C.C. Pistoia	3.637,102,60	116,00	-26,33%	2,65%	-38,35%	0	0	0	0,00
00830	B.C.C. Masiano	4.206,334,60	65,00	-12,94%	3,65%	-12,94%	133,663	2.056,36	133.663	2.056,36
00840	B.C.C. Valdievole	9.528,318,40	151,00	2,91%	2,65%	-13,89%	217,423	2.730,88	217.423	2.730,88
00880	B.C.C. S. Pietro in Vinci	3.356,354,00	43,00	-4,15%	3,65%	-4,15%	117,422	2.730,74	117.422	2.730,74
00900	B.C.C. Vignole	12.329,986,60	147,00	17,67%	3,65%	0,50%	511,694	3.480,91	511.694	3.480,91
00990	B.C.C. CreditUmbria	6.767,205,20	88,00	6,15%	3,65%	0,00%	247,003	2.806,85	247.003	2.806,85
		160.502.698,80	2.395	194,52%			5.450,673	2.275,86	5.450,673	2.275,86

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten mark]