

## Verbale d'incontro

L'Azienda e le organizzazioni sindacali della Fisac Cgil, Fiba Cisl, Fna, Snfia e Uilca si sono incontrate su richiesta delle OO.SS, per chiarimenti sul processo di "performance management" messo a punto dall'Azienda nel 2012 ed esteso a tutti i dipendenti nel 2013.

Le OO.SS hanno espresso la preoccupazione che tale strumento possa essere inteso come una modificazione dei diritti e dei doveri contrattuali dei lavoratori o che possa essere utilizzato per finalità improprie.

L'Azienda ha dichiarato che il processo in questione riflette una prassi di mercato diffusa nelle organizzazioni evolute e costituisce anche concreta attuazione di una politica gestionale promossa da Casa Madre e richiesta per tutte le Filiali. Attraverso il processo di "performance management", che prevede l'assegnazione di obiettivi e la comunicazione di comportamenti lavorativi e di ruolo e la valutazione a consuntivo di entrambi gli aspetti, unitamente alla discussione di un piano di sviluppo individuale, l'Azienda si propone di chiarire meglio le aspettative di ruolo per ciascuno, a prescindere dalla collocazione gerarchica, di orientare i comportamenti e di sviluppare tra Responsabile e Collaboratore un'adeguata comunicazione periodica su questi temi.

L'Azienda conferma che tale iniziativa non è intesa a modificare diritti e doveri contrattuali e di legge e quindi la natura del rapporto di lavoro subordinato.

Le OO.SS. riconfermano i contenuti espressi nella lettera del 25/07/2013, relativi alla problematica in argomento e vigileranno che non ci siano effetti negativi di diversa natura sui lavoratori.

Roma 17 dicembre 2013

Groupama Assicurazioni



Fiba Cisl



Fisac Cgil



Fna



Snfia



Uilca

