

Verbale di Accordo ai sensi dell'art.47 della Legge 29.12.1990, N. 428 e successive modificazioni.

In Perugia 30 dicembre 2013

Tra

Mediosystem S.p.A rappresentata dal Sig. Andrea Pincelli, di seguito la Conferente
Present Systems S.r.l. rappresentata dal Sig. Sergio Andreoni, di seguito la Trasferitaria

CARLO ZORZOLI

e

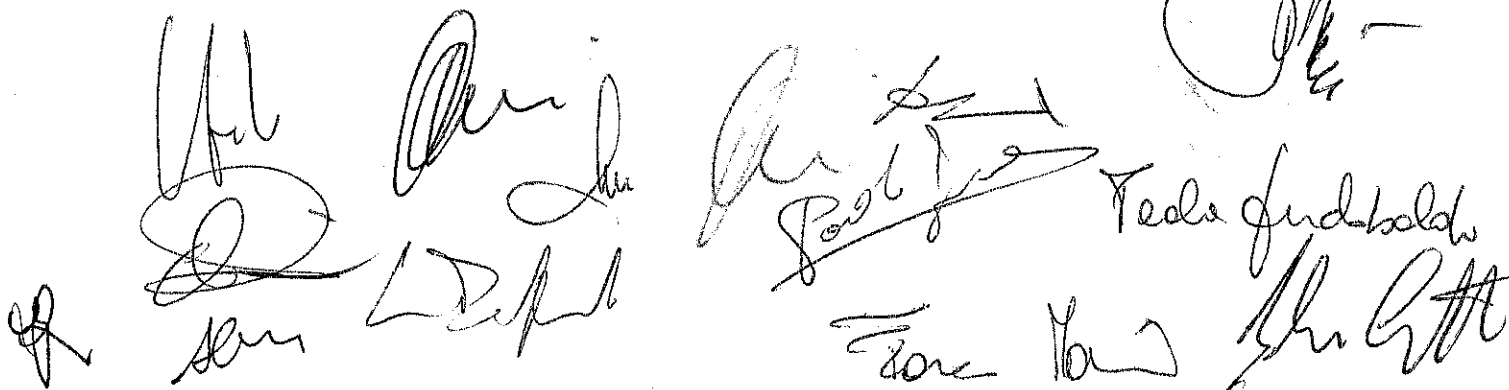
Le delegazioni sindacali:

- FIBA/CISL nelle persone di Sauro Piccioni
- FISAC/CGIL nelle persone di Michele Cervone
- UILCA/UIL nelle persone di Roberto De Giovanni
- RSA Aziendali Mediosystem, nelle persone di Gianluca Rinnondini, Pietro Orelli, Andrea Correale, Gianluca Cecchetti, Luca Truffarelli, Paolo Fiacchi, Paola Guidobaldi, FRANCESCO MONETTI

di seguito le "OO.SS"

Premesso che

- Con lettera del 05 dicembre 2013 è stata attivata alle organizzazioni sindacali la procedura informativa ai sensi e per gli effetti dell'art. 47 della Legge 29.12.1990, N. 428 (e successive modificazioni) per il conferimento dell'azienda da parte della Conferente alla Trasferitaria che sarà direttamente posseduta in via totalitaria dalla Conferente. Alla data di perfezionamento dell'Operazione l'intero capitale sociale della Trasferitaria sarà ceduto a Present S.p.A.
 - In data 6 e 12 dicembre 2013 le OO.SS. e le RSA Aziendali di Mediosystem SpA hanno richiesto l'incontro di verifica della comunicazione di cui al punto 1.
 - Passeranno alle dipendenze della Trasferitaria 166 (centosessantasei) lavoratori dipendenti, con la seguente attuale classificazione: 5 quadri di quarto livello, 8 quadri di terzo livello, 18 quadri di secondo livello, 33 quadri di primo livello, 41 impiegati di quarto livello, 39 impiegati di terzo livello, 19 impiegati di secondo livello, 5 impiegati di primo livello; ai sensi del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i quadri direttivi e il personale delle aree professionali dipendenti dalle imprese creditizie, finanziarie e strumentali.
 - Il conferimento di azienda e conseguenti rapporti di lavoro dei Lavoratori interessati è previsto con decorrenza 1 Gennaio 2014.
 - Relativamente alle ulteriori conseguenze giuridiche ed economiche e sociali viene altresì specificato che nei confronti del suddetto personale continuerà a trovare applicazione il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i quadri direttivi e il personale delle aree professionali dipendenti dalle imprese creditizie, finanziarie e strumentali.
- Le parti si sono incontrate il 20 e 23 dicembre 2013 per effettuare il previsto esame congiunto, nel corso del quale sono stati discussi i razionali dell'operazione (illustrati nella comunicazione



di avvio e nella documentazione di procedura) e le tematiche relative alle ricadute del progetto sulle persone interessate

TUTTO CIO' PREMESSO

le parti,

nel corso della procedura di legge sulle ricadute del conferimento

ed al termine del complessivo confronto,

convengono quanto segue.

Art. 1

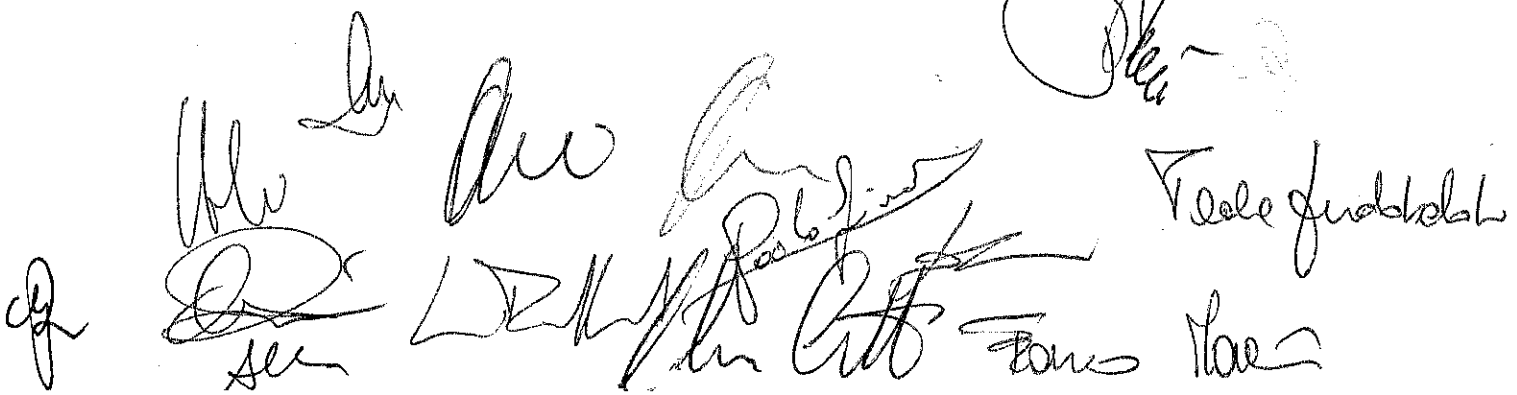
La premessa è parte integrante del seguente accordo che costituisce atto unico ed inscindibile.

Art. 2

I rapporti di lavoro con tutti i 166 dipendenti facenti parte del ramo di azienda di cui al punto 2 della premessa saranno trasferiti senza soluzione di continuità alla Trasferitaria, che sarà iscritta ad ABI. A far tempo dalla efficacia giuridica delle operazioni, ai sensi dell'art. 2112 c.c. il rapporto di lavoro del Personale proveniente da Mediosystem Spa conferito a Present Systems si prosegue senza soluzione di continuità, mantenendo il trattamento economico e di carriera vigenti, l'inquadramento attribuito ed il riconoscimento dell'anzianità maturata a tutti i fini delle vigenti normative contrattuali nazionali ed aziendali tempo per tempo vigenti nel CCNL ABI e nel CIA aziendale Mediosystem, che continueranno ad esser applicati dalla società cessionaria. Con la sottoscrizione del presente accordo il CIA Mediosystem del 8 aprile 2010 si intenderà rinnovato fino alla data del 31/12/2015. Le OO.SS Unitarie si impegnano, fin da ora, a presentare le richieste di rinnovo del CIA 6 mesi prima della scadenza della proroga.

Art. 3

Fermo quanto precede, il passaggio del personale ceduto dalla Società Mediosystem Spa alla Trasferitaria avverrà nel rispetto dei trattamenti normativi economici in essere presso la Cedente al momento del passaggio. La Present Systems Srl continuerà ad applicare a tutto il personale ceduto e, anche di futura assunzione, la Contrattazione Collettiva Nazionale del settore del Credito, il Contratto Integrativo aziendale nonché tutti gli accordi aziendali, tempo per tempo vigenti, sia presso Mediosystem Spa che successivamente sottoscritti con Present Systems Srl.

The bottom of the document features several handwritten signatures in black ink. On the right side, there is a circular stamp containing the name 'Pleu' and a date '12/12/15'. Below the stamp, the name 'Teale Judd' is written. At the bottom right, the name 'Tommaso' is visible. The signatures are scattered across the bottom half of the page, some overlapping.

A Present Systems Srl saranno trasferiti il trattamento di fine rapporto, il residuo delle ferie maturate e non godute e la Banca delle Ore.

Art. 4

In materia di previdenza complementare, ferme restando le facoltà riconosciute dalle vigenti norme, il personale ceduto manterrà l'iscrizione all'attuale regime previdenziale alle condizioni di contribuzione a carico del lavoratore e del datore di lavoro e alle prestazioni nel tempo previste per la propria posizione.

Art. 5

In materia di assistenza sanitaria integrativa, il personale ceduto continuerà ad essere destinatario della normativa applicata presso la forma sanitaria di appartenenza e delle condizioni di contribuzione a carico del lavoratore e del datore di lavoro vigenti alla data di trasferimento a condizione che gli enti fornitori accettino l'iscrizione al rispettivo istituto. In caso di diniego Present Systems S.r.l. si impegna a individuare forme equivalenti.

Art. 6

Ai dipendenti saranno applicate le condizioni individuali in vigore alla data di efficacia del trasferimento.

Art. 7

Obbligo solidale tra cedente e cessionaria dei crediti del lavoratore all'atto del trasferimento compresi i diritti questi.

Art. 8

L'operazione non avrà alcun effetto pregiudizievole per il personale trasferito, che sarà chiamato a svolgere le medesime mansioni, o mansioni equivalenti a quelle in precedenza svolte presso la conferente e saranno conseguentemente inquadrati nella stessa categoria e livello acquisiti alla data dell'operazione e non subiranno alcuna conseguenza sull'anzianità di servizio acquisita.

Art. 9

Allo stato attuale, non sono previsti cambiamenti di area metropolitana delle attuali sedi di lavoro. Eventuali operazioni che prevedono spostamenti dalla stessa area metropolitana saranno oggetto di trattativa tra Present Systems S.r.l. e le O.U.S.S. firmatarie del presente accordo.

Handwritten signatures of various individuals, including names like Paolo Guabbaloni and Francesco Berni.

Art.10

La Trasferitaria manterrà tutte le condizioni di lavoro in essere alla data del trasferimento ivi incluse quelle derivanti dall'accordo sul Telelavoro del 13 giugno 2012 e rimastato fino al 30/06/2014.

Art.11

La Trasferitaria si impegna all'erogazione del Premio Aziendale 2013 in base ai risultati conseguiti da Mediosystem SpA nel 2013 e l'erogazione del ex premio di rendimento con le modalità previste dalla Conferente.

Art.12

La Present Systems Srl e OO.SS. si incontreranno entro 180 giorni dalla sottoscrizione del presente accordo, per la definizione di un accordo riguardante la formazione finanziata ai sensi del Decreto Legislativo 28 Aprile 2000 n° 158 e successive modifiche ed integrazioni, in concorso anche con i finanziamenti previsti a livello nazionale e comunitario.

Art.13

La Present Systems Srl e OO.SS. si impegnano a verificare la possibilità di rimodulare le voci relative agli assegni ad personam attualmente in essere.

Art.14

Le parti concordano il mantenimento della Polizza rischi professionali ed extraprofessionali.

Art.15

La Trasferitaria riconoscerà le rappresentanze sindacali già costituite presso tutte le sedi e le deleghe sindacali sottoscritte alla data del trasferimento.

Art.16

La Cessionaria si impegna ad iscriversi all'Associazione Bancarie Italiana al Fondo di Sostegno al Reddito, a CASDIC e al FOC del settore ABI. I contributi in essere presso il Fondo di Solidarietà e Riquilibrato Professionale, per il Sostegno dell'Occupazione e del Reddito del personale del credito, di cui al DM 158 del 28 aprile 2000 o successive modifiche e integrazioni, saranno ceduti dalla Conferente alla Trasferitaria.

Handwritten signatures of various individuals, including names like 'Gian Carlo', 'Roberto', 'Teodoro', and 'Rosa'.

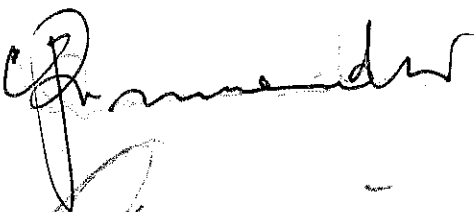
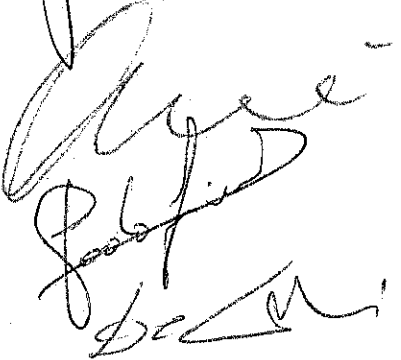

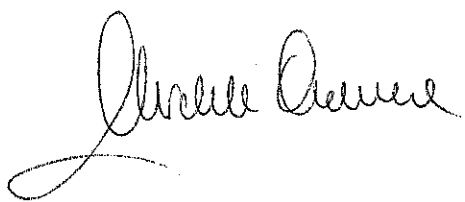
Le parti si danno reciprocamente atto che con il presente verbale di accordo si intende assunta ed esperita la consultazione sindacale prevista dall'art. 47 della legge 428/90.




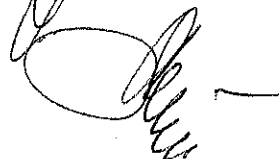
Il presente verbale di accordo produrrà pertanto i suoi effetti riguardo ai dipendenti trasferiti con decorrenza 1 gennaio 2014.

Letto confermato e sottoscritto

p. Mediosystem S.p.A. Andrea Pucieri

p. Present Systems s.r.l. ~~Stefano Andreoni~~
CARLO ZORZOLI





Teale judobalolo
Faesio Havers
Graham Curtis
Alle