   

Roma li 26/06/2014

In data odierna si è svolto l’incontro con l’azienda avente ad oggetto i seguenti punti all’ordine del giorno:

• Chiarimenti sulle attuali Vacancies pubblicate per contratti di collaborazione con scadenza 2015;

• Prosecuzione del confronto sulla travel policy aziendale;

• Istituzione del Mobility Manager in azienda secondo quanto previsto dalla normativa vigente;

• Introduzione in azienda delle misure di smart working promosse con decisione dall’attuale Governo.

Sul primo punto, l’azienda ha illustrato il programma di ampliamento dell’organico derivante dalla definizione delle vacancies già pubblicate per circa 140 persone, nell’ambito di progetti già esistenti (Fixo) ovvero in attività di comunicazione funzionali al programma YOUTH Guarantee, nonché del Progetto “Giovani Sicilia”. Relativamente alle posizioni riguardanti il progetto Fixo/Lazio (40 Unità), nel corso della prossima settimana saranno avviate le procedure di selezione.

Contemporaneamente a ciò l’azienda ha comunicato che con il prossimo 31/07/2014 andranno a scadenza i contratti di 26 lavoratori.

A riguardo, come temevamo, l’azienda non ha predisposto e proposto soluzioni per il riutilizzo di tali lavoratori, né di quelli che andranno in scadenza entro il 31/12/2014, argomentando a tal proposito la mancata definizione delle nuove linee di finanziamento a valere sulla nuova programmazione comunitaria.

Tale situazione di incertezza- a parere dell’azienda- rende impossibile al momento ipotizzare un utilizzo parziale o totale dei lavoratori i cui contratti andranno a compimento entro la fine dell’anno.

Le OOSS, fortemente insoddisfatte e preoccupate di quanto precisato, stigmatizzano duramente tale mancanza di programmazione, anche prospettica, lamentando l’assenza di forme di intervento che garantiscano continuità ai rapporti di lavoro in scadenza.

Le stesse OOSS hanno inoltre ribadito la necessità e l’urgenza di avvalersi di strumenti già utilizzati in passato, quali ad esempio bacini di prelazione, ritenendo prioritaria l’esigenza della tutela e della conservazione dei posti di lavoro.

L’azienda ha aggiornato la riunione su tale punto alla data del 2 Luglio prossimo venturo per una ricognizione delle scadenze dei contratti in essere, mese per mese, fino alla fine dell’anno con distinzione degli stessi per tipologia e numero di addetti, e per un “eventuale” riutilizzo degli stessi.

In chiusura di riunione l’azienda si è dichiarata disponibile ad approfondire gli aspetti critici di applicazione della Travel Policy, e di fornire ulteriori elementi di approfondimento al fine di mettere in atto quanto previsto in materia di Mobility manager e rispetto alla potenziale applicazione di forme di Smart Working in azienda.

Fisac CGIL, Fiba Cisl, Uilca Uil, Fabi