



## COMUNICATO SINDACALE

In data 29 maggio è stata siglata una ipotesi di accordo sindacale che sarà presentata nelle prossime assemblee dei lavoratori e che riassumiamo nei seguenti punti.

L'accordo è arrivato dopo una lunga e difficile trattativa che come ricorderete Italfondionario e le OOSS hanno avviato successivamente all'apertura di una procedura ex art 17 e 20 CCNL necessaria ad individuare soluzioni atte a scongiurare le conseguenze negative derivanti dal nuovo accordo con Intesa Sanpaolo e per il quale l'azienda ha dichiarato un esubero di personale pari a 70 unità.

Per tale ragione ha individuato lo strumento del "fondo esuberanti" e alcuni tagli temporanei sulle retribuzioni.

Le OOSS, ribadendo l'incongruità degli strumenti proposti con la consueta persistenza del sistema dei bonus, hanno iniziato una serrata trattativa su più fronti volta a risolvere la complicata vertenza.

Dopo estenuante trattativa l'azienda ha ridotto il numero degli esuberanti dichiarati e pertanto sono state individuate le seguenti soluzioni:

- Part time: l'azienda ha accettato di concedere 3 nuovi part time a 20 ore;
- Reinternalizzare dalle società esterne 2 risorse con relativo carico di lavoro;
- Ricorso al fondo esuberanti per un minimo di 25 risorse, con incentivo all'80% dell'ultima retribuzione e mantenimento della polizza sanitaria.

Sul tema dei tagli, l'ipotesi di accordo prevede il ricorso alle giornate di solidarietà, quantificate in 3 nel 2015 e 4 nel 2016 e 2017, la rinuncia al premio aziendale, la rinuncia alle diarie, l'eliminazione della polizza professionale (già coperta dall'INAIL), il versamento delle prime 100 ore di straordinario nella banca ore, il taglio del 1,5% della previdenza integrativa ai dirigenti.

Inoltre, stante la situazione provocata dalla stabilizzazioni abbiamo chiesto e ottenuto il completamento della stabilizzazione di tutti i lavoratori con contratto di collaborazione a progetto ancora presenti in azienda entro il mese di agosto 2015.

Sul fronte delle relazioni sindacali, l'azienda ha accettato di inserire nelle premesse delle dichiarazioni in merito alla volontà di mantenere l'attuale rete territoriale, di aprire una trattativa ad hoc sull'organizzazione del lavoro già a partire da luglio e di aprire ulteriori trattative sul part-time e sulla creazione di un testo unificato delle normative integrative a partire da ottobre.

**RR.SS.AA. ITALFONDIARIO SPA  
FABI - FIRST/CISL - FISAC/CGIL - UILCA**

**Roma/Milano/Bari 03 Giugno 2015**

3.6.15  
per 2cento