

Per non perdere ferie e banca ore

Istruzioni per l'uso. Attenzione alla scadenza del 31/12



La normativa di gruppo in essere prevede la data del **31/12** prossimo quale scadenza ultima per la fruizione di:

Ferie 2016 (comprese le frazioni di giornate - i permessi FTO)
Festività Soppresse 2016 (fatta eccezione per la giornata del 1 Maggio 2016 che se residua può essere pagata)
Ex Articolo 56 (riservato alle Aree Professionali)
Banca Ore maturata dal 1 gennaio al 31 ottobre del 2016

mentre la banca ore maturata nei mesi di novembre e dicembre 2016 sarà poi fruibile entro il 31 marzo 2017.

Per i soli colleghi ex **Credito Bergamasco** il **31/12** prevede anche la scadenza ultima per la fruizione di:

Banca Ore maturata nel 2014
Banca Ore maturata prima del 2014 (dalla 51° alla 100° ora)

Tra matrici, campagne e obiettivi vari diventa sempre più difficile far valere i propri diritti ma tant'è: da una parte l'azienda ci chiede di rimanere al lavoro, dall'altra ci chiede di smaltire quanto in essere. Come fare?

Per verificare i residui, la posizione di ognuno è disponibile nella Intranet Aziendale alle sezioni

Clarity-PersonaleWeb > Documenti Personali > Riepilogo Banca Ore, Ferie, Festività
Clarity-PersonaleWeb > Documenti Personali > Cartellino Presenze (per Ex Articolo 56)
Gestione Presenze/Assenze > Situazione Plafond > Riepilogo Ferie Trasf. HH

Consigliamo **caldamente** di inviare al più presto una mail al Titolare e al Gestore Risorse Umane contenente la pianificazione entro il 31/12/2016 delle giornate e delle ore da fruire, indicando anche la disponibilità a eventuali variazioni nella pianificazione in caso di problemi organizzativi del proprio ufficio/filiale.

A questo punto, una volta espressa la volontà di esercitare il diritto di fruizione, è in capo all'Azienda l'onere di mettere le persone nella condizione di fruire dei propri diritti, sanciti da accordi sindacali regolarmente sottoscritti.

I Rappresentanti Sindacali Fisac-CGIL restano a completa disposizione per qualsiasi ulteriore richiesta di chiarimento.

Verona, 5 dicembre 2016

Fisac-CGIL Gruppo Banco Popolare

"Il lavoratore ha diritto al riposo settimanale e a ferie annuali retribuite, e non può rinunziarvi".
Articolo 36 della Costituzione Italiana