



Direzione Human Resources
U. O. Labour & Employee Relations

anticipata via e-mail

Spettabili
Segreteria Organo di Coordinamento
FABI – FIRST/CISL – FISAC/CGIL – UILCA – UNISIN
c/o Deutsche Bank S.p.A.

Spettabile
Segreteria Organo di Coordinamento
FIRST/CISL
c/o DB Consorzio S.c.a.r.l. – Milano

Spettabili
RR.SS.AA.
FABI – FISAC/CGIL – UILCA
c/o DB Consorzio S.c.a.r.l. – Milano

Spettabili
RR.SS.AA.
FABI – FIRST/CISL – FISAC/CGIL – UILCA
c/o Finanza & Futuro Banca S.p.A.

Raccomandata a.r. (anticipata via e-mail)

Spettabili
Segreterie Nazionali
FABI – FIRST/CISL – FISAC/CGIL – UILCA – UNISIN

Milano, 22 febbraio 2018

Oggetto: Informativa ai sensi degli artt. 17, 19, 20 e 21 del CCNL 31 marzo 2015 – processi di ristrutturazione e/o riorganizzazione nell'ambito del Gruppo Deutsche Bank S.p.A. – sussistenza di tensioni occupazionali – avvio della relativa procedura

Facciamo seguito alle anticipazioni fornite alle Delegazioni Sindacali di Gruppo nel corso dell'incontro dello scorso 13 dicembre, e al successivo incontro del 15 febbraio di aggiornamento sul progetto c.d. "Strategy 2020", per fornire con la presente le informazioni di dettaglio in merito ai preannunciati interventi di efficientamento previsti nel periodo 2018 – 2020 nell'ambito della divisione di business PCC e delle *Infrastructure functions*, avviando la relativa procedura contrattuale.

A tale riguardo, si prevede di realizzare:

- nell'ambito della Divisione PCC, una serie di interventi di razionalizzazione della rete commerciale con l'accorpamento di sportelli delle reti Branches Network e DB Easy, una

revisione del dimensionamento delle strutture di regione, una razionalizzazione dei portafogli clienti e delle strutture di supporto dell'U.O. Advisory Clients, diversi interventi di efficientamento nell'ambito dell'U.O. PCC Banking Services e della Divisione PCC;

- nell'ambito di alcune infrastrutture della Direzione Generale, di DB Consorzio e di Finanza & Futuro Banca, mirati interventi di riorganizzazione/razionalizzazione e di revisione di taluni processi produttivi, anche correlati a programmate iniziative di semplificazione organizzativa del Gruppo DB S.p.A. per le quali si fa salva, naturalmente, l'attivazione tempo per tempo delle previste procedure di legge e di contratto.

Le iniziative sopra elencate, che trovano specifico dettaglio nell'Allegato 1 alla presente e che costituisce parte integrante e sostanziale della presente informativa in cui vengono illustrati i progetti approvati con la specificazione, per ciascuno di essi, delle unità interessate, del numero delle risorse che si renderanno disponibili e dei tempi di realizzazione, completano il quadro degli interventi di revisione organizzativa realizzati nel corso del 2017 e comunicati alle spettabili OOSS nell'ambito delle rispettive informative, definendo in questa seconda fase, un più ampio intervento in materia di riduzione di costi, incremento dell'efficienza operativa e di semplificazione organizzativa.

Tale percorso viene avviato anche in piena e coerente attuazione di quanto concordato nel Protocollo 3.5.2017 sulle relazioni sindacali nel Gruppo Deutsche Bank in Italia, a cui si fa pieno riferimento.

Si evidenzia che la realizzazione dei progetti comporterà, complessivamente, ricadute negative sui livelli occupazionali quantificabili, allo stato, in **222** unità che non si ritiene, per oggettive ragioni organizzative, possano essere assorbite con l'adozione degli strumenti conservativi previsti dal richiamato art. 20 CCNL.

Al fine di pervenire al completo assorbimento delle predette eccedenze, in coerenza con gli obiettivi di contenimento dei costi, limitando per quanto possibile ricadute sul piano sociale, ci rendiamo disponibili a prevedere, sia nell'ambito della Capogruppo DB S.p.A. che di DB Consorzio e di Finanza & Futuro Banca, il ricorso all'esodo anticipato attraverso le prestazioni straordinarie del "Fondo di solidarietà per il sostegno del reddito, dell'occupazione e della riqualificazione professionale del personale del credito", di cui al DM 247/2014.

Si precisa inoltre che, in relazione alla tempistica prevista per la realizzazione dei singoli progetti, le uscite potranno avvenire con gradualità a partire dal prossimo mese di giugno e si concluderanno entro il mese di marzo 2020. Anche per tali profili, si rinvia a quanto dettagliato nel citato Allegato 1.

La concreta realizzazione dei progetti e il ricorso alle suddette misure, potrà altresì comportare sia esigenze di riqualificazione professionale (da gestire anche attraverso il sostegno alla formazione di cui alla prestazione ordinaria del Fondo di Solidarietà di cui sopra), sia il ricorso alla mobilità territoriale e/o alla mobilità infragruppo mediante lo strumento della cessione individuale dei contratti di lavoro o del distacco.

Nel dare, pertanto, avvio con la presente alla procedura sindacale prevista dalla normativa contrattuale richiamata in oggetto, siamo a confermare l'incontro per il giorno

Lunedì 26 febbraio 2018, ore 11,30

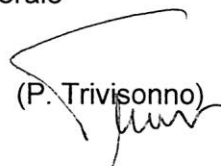
già fissato con nostra del 21 febbraio u.s., presso la sala riunioni sindacali sita in Piazza del Calendario n. 5 (DB1 piano -1).

Restiamo in attesa della segnalazione dei nominativi designati da ciascuna organizzazione componenti la rispettiva delegazione sindacale a livello di gruppo.

Distinti saluti.

Deutsche Bank S.p.A.
Direzione Generale


(C. Gonzaga)


(P. Trivisonno)