

Roma, 16/03/2018

Spettabile

GROUPAMA ASSICURAZIONI SPA

Direzione Risorse Umane

c.a. Dott.ssa Carla BELLAVIA

Oggetto: Sistema obiettivi e valutazione prestazioni

Le scriventi Organizzazioni Sindacali come più volte rappresentato all'Azienda, ribadiscono la loro contrarietà all'applicazione del sistema in oggetto.

Nel corso degli anni le criticità che erano state da esse ravvisate, hanno trovato conferma.

Tale sistema sta stravolgendo la natura del rapporto di lavoro subordinato intellettuale in quanto, con l'assegnazione di obiettivi individuali basati anche su attività numericamente quantificate, è ipotizzabile un percorso che rientra nella concezione del lavoro a cottimo, in netta violazione di quanto previsto dal contratto collettivo di categoria e dalla legislazione vigente che definisce e regola i rapporti di lavoro.

Fermo restando quanto detto, le scriventi OOSS rilevano, come anche la metodologia di applicazione del sistema in oggetto, determini situazioni di malessere, ansia, senso di frustrazione e di inadeguatezza nei lavoratori ai quali, in diversi casi, vengono assegnati obiettivi difficilmente realizzabili o se realizzati non adeguatamente riconosciuti.

Altro elemento di criticità è il deterioramento del rapporto sinergico tra diretto responsabile e collaboratore, per effetto del meccanismo di valutazione che prevede l'ingerenza del responsabile gerarchicamente superiore nell'avallare o meno la valutazione e del venir meno del rapporto interpersonale sostituito da tecnicismi statistici.

Le scriventi Organizzazioni Sindacali invitano pertanto l'Azienda ad interrompere l'applicazione del sistema "obiettivi e valutazione prestazioni", creandone eventualmente un altro incentrato sulla persona al fine di rinsaldare il rapporto di fiducia tra Lavoratore ed Azienda e tra responsabili e collaboratori al fine di valorizzare il Capitale Umano a tutti i livelli.

Quanto sopra produrrebbe sicuramente benefici per l'Organizzazione del lavoro e creazione di valore aggiunto per l'Azienda.

Distinti Saluti

FIRST/ISL  


FISAC CGIL  


FNA  


SNFA  
  
UILCA  
Bianca Cuvillo  
19/3/18  
Per Maurizio  
Cuvillo