

In Milano, in data 15 giugno 2018

tra

- Deutsche Bank S.p.A. (di seguito anche la "incorporante" o "DB Spa" o la "Banca")
- Finanza & Futuro Banca S.p.A. (di seguito la "incorporanda" o "F&F")

e

Le delegazioni sindacali delle OO.SS.:

- FABI
- FIRST/CISL
- FISAC/CGIL
- UILCA
- UNISIN

di seguito le "OO.SS."

**premessato che:**

- (a) con lettera del 25 maggio 2018 Deutsche Bank S.p.a. e Finanza & Futuro Banca S.p.A. hanno fornito alle competenti strutture delle OO.SS. l'informativa ai sensi dell'art. 47 L. 428/90 (di seguito la "Informativa") concernente il progetto di fusione per incorporazione della seconda nella prima, manifestando la propria disponibilità ad avviare l'esame congiunto ai sensi della richiamata disciplina legale;
- (b) quanto ai motivi dell'operazione e alle implicazioni sull'organizzazione del lavoro, nell'Informativa si è precisato che:
  - l'operazione rientra nell'ambito delle iniziative di semplificazione societaria previste dalla Capogruppo Deutsche Bank Spa in coerenza con gli obiettivi di razionalizzazione e snellimento della struttura perseguiti a livello di gruppo internazionale;
  - il nuovo assetto previsto dalla Banca apporterà benefici in termini di sfruttamento delle potenzialità di business, consentendo nel contempo di ottenere una riduzione di costi;
  - l'integrazione di F&F ricade nell'ambito di attuazione da parte della Divisione Private & Commercial Clients (PCC) del progetto "Go-to-Market", che ha portato alla creazione, a fine 2017, delle due distinte proposizioni commerciali: Retail & Small Business Clients, destinata a coprire i segmenti di clientela Affluent, Family e Small Business, e Advisory Clients, destinata a coprire il segmento Private Banking e Business Banking tramite la rete dei gestori Private e Business e quella dei Consulenti Finanziari abilitati all'offerta fuori sede;
  - nelle intenzioni della Divisione PCC, in particolare, l'offerta di prodotti finanziari alla clientela di riferimento, già ad oggi allineata tra le due reti del mondo Advisory, potrà risultare più efficace per il tramite di una definizione unitaria delle strategie delle due reti distributive;

- ulteriore motivo di opportunità alla base dell'operazione risiede nel fatto che, ad oggi, F&F già si avvale pressoché integralmente delle infrastrutture tecnologiche e di supporto operativo della Banca e di DB Consorzio Scarl; in tal senso, la programmata integrazione nella Banca in un futuro prossimo anche delle strutture di DB Consorzio genererà essa stessa una notevole semplificazione degli aggravati amministrativi connessi alla gestione operativa attuale, con benefici attesi in termini di riduzione dei costi anche sotto questo profilo;
- (c) l'Informativa ha specificato, inoltre, che per effetto della incorporazione, i rapporti di lavoro con i dipendenti facenti parte della società incorporanda (alla data 73, di cui 47 appartenenti alla categoria delle Aree Professionali, 23 alla categoria dei Quadri Direttivi e 3 Dirigenti) saranno trasferiti senza soluzione di continuità alla incorporante, ai sensi e per gli effetti dell'art. 2112 C.C. con decorrenza dalla data di fusione prevista il 1° luglio 2018;
- (d) la fusione permetterà sinergie con la struttura di Direzione di Divisione PCC e le altre strutture della Banca, tra cui la U.O. "Advisory Clients", rendendo possibile una gestione più efficiente delle attività nonché una maggiore integrazione a livello di processi, offerta commerciale e servizi erogati alle reti di vendita. Ciò determinerà 5 esuberanti individuati all'interno dei Settori "Central Functions", "Distribution Management", "Direzione Operativa" e Direzione societaria;
- (e) di quanto sopra, come noto, si è già fornita evidenza ai competenti organismi sindacali di Gruppo nell'ambito della procedura ex art. 17, 19, 20 e 21 CCNL effettuata con riferimento ai progetti di restructuring del Gruppo DB Spa della cosiddetta Strategy 2020. Per la gestione, tra gli altri, di tali esuberanti di F&F, si richiama, pertanto, quanto convenuto nell'ambito del Verbale di Accordo sottoscritto in data 4.5.2018 tra la Banca, anche in qualità di Capogruppo, e le rispettive Delegazioni Sindacali di Gruppo, con la precisazione, confermata anche dall'Informativa, che dalla fusione in esame non si determineranno esuberanti ulteriori rispetto a quelli gestiti con il citato Accordo del 4.5.2018;
- (f) relativamente alle ulteriori conseguenze giuridiche, economiche e sociali nell'Informativa è stato altresì specificato che:
  - nei confronti delle risorse trasferite, ferma restando l'applicazione del CCNL per il settore del credito, troveranno applicazione i trattamenti economici e normativi rivenienti dalla contrattazione integrativa aziendale vigente presso la DB Spa e da questa applicati ai propri dipendenti;
  - gli eventuali trattamenti retributivi di cui all'art. 3, commi 1 e 2, del verbale d'intesa ex appendice 1 del CCNL 11.7.1999 del 17 gennaio 2003, in essere a favore del personale di cui sopra, saranno mantenuti sotto forma di "miglioramento economico" alle condizioni di assorbibilità applicate dalla incorporante, ovvero a fronte di aumenti contrattuali rivenienti dal CCNL e/o in caso di avanzamenti;
  - allo stato attuale non è previsto il mutamento della piazza di lavoro per le citate risorse;
- (g) su richiesta delle OO.SS., le parti hanno esperito l'esame congiunto di cui alla citata procedura di legge e, per quanto rilevi, del CCNL, nel corso degli incontri avviati in data 4 giugno 2018;
- (h) nel corso di detta procedura, in particolare, la Banca ha confermato che, quale effetto della fusione, fermo quanto indicato al precedente punto d), non sono previste nell'immediato modifiche sostanziali al perimetro delle attività attuali di F&F e delle

FABI  
 FIRST CCL  
 FISV. CCL  
 UILCA  
 UNISN

risorse alle stesse assegnate, senza pertanto che ne derivino conseguenze sui lavoratori interessati, e con la precisazione, anch'essa formulata dalla Banca nel corso della procedura, che la realizzazione di future iniziative in tal senso, attualmente in fase di definizione, sarà in ogni caso accompagnata dal previo espletamento delle previste procedure contrattuali, ai sensi dell'art. 17 del CCNL 31.3.2015, con i competenti organismi sindacali;

**si è convenuto quanto segue:**

**Art. 1 – CONSEGUENZE GIURIDICHE**

1. I rapporti di lavoro con tutti i dipendenti di cui al punto c) della premessa in organico alla incorporanda alla data del 30 giugno 2018 saranno trasferiti senza soluzione di continuità alla incorporante ai sensi e per gli effetti dell'art. 2112 C.C. con decorrenza 1° luglio 2018, dandosi le parti atto che ciò avviene anche in coerenza con quanto richiamato all'art. 31, c. 5, del CCNL 31.3.2015;
2. Con il presente accordo, da considerarsi inscindibile in ogni sua parte e di cui la premessa costituisce parte integrante, le Parti hanno inteso disciplinare le condizioni per il personale di cui al precedente punto 1, che troveranno applicazione dalla data di incorporazione di Finanza & Futuro Banca S.p.A. nella Deutsche Bank S.p.A.;
3. Le anzianità di servizio e convenzionali nonché tutti gli istituti in corso di maturazione previsti dalla incorporanda alla data di trasferimento, saranno mantenuti per intero ad ogni effetto di legge e di contratto e, ove previsto, per l'applicazione dei trattamenti di cui al presente accordo;
4. Il livello d'inquadramento e gli scatti di anzianità acquisiti da ciascun dipendente presso la incorporanda saranno mantenuti presso la incorporante.
5. Nei confronti dei dipendenti di cui al punto 1), ferma restando l'applicazione del CCNL per il settore del credito, troveranno applicazione i trattamenti economici e normativi rivenienti dalla contrattazione integrativa aziendale vigente presso la DB Spa e da questa applicati ai propri dipendenti;
6. Gli eventuali trattamenti retributivi di cui all'art. 3, commi 1 e 2, del verbale d'intesa ex appendice 1 del CCNL 11.7.1999 del 17 gennaio 2003, in essere a favore del personale di cui al punto 1) che precede, saranno mantenuti sotto forma di "miglioramento economico" alle condizioni di assorbibilità applicate dalla incorporante, ovvero a fronte di aumenti contrattuali rivenienti dal CCNL e/o in caso di avanzamenti;
7. In materia di premio aziendale per l'esercizio 2018, ai dipendenti di cui al punto 1) aventi diritto verrà corrisposto per l'intero esercizio il premio aziendale che sarà eventualmente definito per il 2018 per il personale della Deutsche Bank S.p.A..

Deutsche Bank S.p.A.

Finanza & Futuro Banca S.p.A.

Le delegazioni sindacali

FABI

FIRST/CISL

FISAC/CGIL

UILCA

UNISIN

*[Handwritten signatures of the trade union delegations: FABI, FIRST/CISL, FISAC/CGIL, UILCA, and UNISIN.]*