

Milano, 24 ottobre 2018

Conoscere è elemento indispensabile per poter affermare i propri interessi e difendere quanto conquistato fino ad oggi. La Guida alla busta paga per i colleghi del Credito Valtellinese ha anche quest'anno l'importante sostegno della omonima Guida redatta dalla Fisac-Cgil nazionale riguardante tutte le voci salariali riconducibili al CCNL Credito, corredata anche da un'informativa sulle trattenute previdenziali e fiscali e sull'assegno per il nucleo familiare.

Questa Guida intende invece illustrare, oltre alle **voci salariali**, già previste nel CCNL, aggiornate con l'aumento di ottobre, anche tutte le **implementazioni del Cia**, come il Buono pasto e le Borse di studio.

Esigenza di chiarezza e trasparenza

L'impegno di questa Guida di mantenere tutti i colleghi informati delle previsioni salariali rinvenienti dalla contrattazione nazionale e aziendale, non può però sottacere una evidente mancanza di chiarezza e trasparenza da parte aziendale.

Ad oggi manca infatti una legenda della busta paga Creval che riporti, insieme al significato di tutte le voci e dei relativi codici numerici, le modalità di calcolo delle trattenute previdenziali e fiscali, in particolare quelle mensili e gli eventuali conguagli di fine anno.

Questa Guida alla busta paga intende rinnovare l'invito all'azienda affinché ci si adoperi per una maggiore chiarezza e trasparenza della busta paga.

La seguente tabella salariale è già aggiornata al 1° ottobre 2018, comprensiva anche del terzo e ultimo aumento di **€ 30** del vigente CCNL riparametrato sui diversi livelli retributivi, Terza Area Quarto livello, e che fa seguito ai due aumenti precedenti (**€ 25, il 1° ottobre 2016 e € 30 il 1° ottobre 2017**), dopo un congelamento salariale durato più di due anni, da luglio 2014.

CCNL PAGA BASE aggiornata all'1/10/2018 (per 13 mensilità)					
Inquadramento	Livello	Vecchio Grado	Paga di livello	Scatti	Ex ristr. Tab.
4 ^a Area	4° livello	Funzionario	€ 4.320,256	95,31	14,30
	3° livello	Funzionario	€ 3.667,18	95,31	14,30
	2° livello	Quadro Super	€ 3.272,81	41,55	7,99
	1° livello	Quadro	€ 3.083,04	41,55	7,99
3 ^a Area	4° livello	Capo Ufficio	€ 2.716,90	41,55	7,99
	3° livello	Vice Capo Uff.	€ 2.520,28	41,55	7,99
	2° livello	Capo Reparto	€ 2.381,03	41,55	7,99
	1° livello	Impiegato di 1 ^a	€ 2.259,05	41,55	7,99
3 ^a Area 1° livello	Inserimento professionale riduzione 10%**		€ 2.033,15	41,55	7,99
2 ^a Area	3° livello	Imp.2 ^a /Op. spec.	€ 2.123,77	35,57	6,83
	2° livello	Capo Commesso	€ 2.042,47	29,07	5,59
	1° livello	Commesso //Op.	€ 1.987,28	29,07	5,59
1 ^a Area	Livello	Guardia nott.	€ 1.878,98	21,17	4,07
	Unico	Ausiliario	€ 1.830,38	20,12	3,87

** Il CCNL 19/1/2012 aveva previsto nel caso di assunzioni a tempo indeterminato effettuate nella 3^a A/ 1° L, a partire dal 1° febbraio 2012 (comprese quelle con contratto di Apprendistato), una riduzione pari al 18% dello stipendio. L'ultimo accordo di rinnovo del CCNL (31 marzo 2015) ha limitato tale riduzione al 10%. Per i colleghi già in servizio al 31/3/2015 l'aumento viene corrisposto con la voce "Integrazione Ex FOC".

SPESE TRAMVIARIE (x 12 mensilità)
(escluso la 4ª Area, 3° e 4° livello)
da € 1,11 a € 2,92 in base all'importanza dei centri

ASSEGNI MENSILI PER ANZIANITÀ (Dopo 10 anni di permanenza nei rispettivi inquadramenti. Non si applica a chi è stato assunto dopo il 19/12/1994)	Importo
3ª Area – 3° e 2° livello (ex V.C.U. e Capo Reparto)	€ 23,71
2ª Area – 3° Livello (solo ex operai specializzati)	€ 33,87
2ª Area – 2° e 1° livello (ex commessi e operai)	€ 22,35
1ª Area (guardie notturne e ausiliari)	€ 14,90

PART TIME	
Retribuzione lorda ridotta in % al minor orario di lavoro svolto nella settimana	
Ore 32,30	86,66%
Ore 32	85,33%
Ore 30	80%
Ore 25	66,66%
Ore 24	64%
Ore 22,30	60%
Ore 20	53,33%
Ore 15	40%

SCATTI DI ANZIANITÀ (per 13 mensilità) + EX RISTRUTTURAZIONE TABELLARE (per 13 mensilità)						
Scatti + Ex ristr.	*4ª Area 3° e 4° liv.	**4ª A. 1° e 2° liv. e 3ª Area	**2ª Area 3° liv.	**2ª Area 2° e 1° liv.	**1ª Area Guardia nott.	**1ª Area Ausiliari
1	95,31 + 14,30	41,55 + 7,99	35,57+ 6,83	29,07 + 5,59	21,17 + 4,07	20,12 + 3,87
2	190,62 + 28,60	83,10 + 15,98	71,14 + 13,66	58,14 + 11,18	42,34 + 8,14	40,24 + 7,74
3	285,93 + 42,90	124,65 + 23,97	106,71 + 20,49	87,21 + 16,77	63,51 + 12,21	60,36 + 11,61
4	381,24 + 57,20	166,20 + 31,96	142,28 + 27,32	116,28 + 22,36	84,68 + 16,28	80,48+ 15,48
5	476,55 + 71,50	207,75 + 39,95	177,85 + 34,15	145,35 + 27,95	105,85 + 20,35	100,60+ 19,35
6	571,86 + 85,80	249,30 + 47,94	213,42 + 40,98	174,42 + 33,54	127,02 + 24,42	120,72+ 23,22
7	667,17 + 100,10	290,85 + 55,93	248,99 + 47,81	203,49 + 39,13	148,19 + 28,49	140,84+ 27,09
8	762,48 + 114,40	332,40 + 63,92	284,56 + 54,64	242,56 + 44,72	169,36 + 32,56	160,96+ 30,96
9	857,79 + 128,70	373,95 + 71,91	320,13 + 61,47	271,63 + 50,31	190,53 + 36,63	181,08+ 34,83
10		415,50 + 79,90	355,70 + 68,30	290,70 + 55,90	211,70 + 40,70	201,20+ 38,70
11		457,05 + 87,89	391,27 + 75,13	319,77 + 61,49	232,87 + 44,77	221,32 + 42,57
12		498,60 + 95,88	426,84 + 81,96	348,84 + 67,08	254,04 + 48,84	241,44 + 46,44

*Per il personale direttivo in servizio all'1/7/95 il numero massimo degli scatti è di 9 con frequenza triennale. Per gli assunti o nominati successivamente all'1/7/95 il numero massimo degli scatti è di 7, il primo dopo 4 anni e gli altri 7 con cadenza triennale.

Qualora nel passaggio dal 2° al 3° livello della categoria dei quadri direttivi, avvenuto dopo il 31.12.2007, l'interessato venga a beneficiare di un incremento annuo inferiore a € 3.000,00 (€1.549,37 se il passaggio è avvenuto entro il 31.12.2007), l'azienda provvede ad erogare la differenza necessaria a garantire comunque detto incremento minimo sotto forma di "assegno ex intesa 8 dicembre 2007". L'assegno in parola è riassorbibile per effetto di futuri incrementi retributivi. L'assorbimento per effetto degli scatti di anzianità avviene in ragione della differenza tra la misura dello scatto prevista per il 3° livello retributivo e quella prevista per il 2° livello retributivo. Tale differenza va mantenuta inalterata tempo per tempo rispetto alla retribuzione del quadro direttivo di 2° livello con pari anzianità.

**Per gli assunti in servizio al 19/12/1994 il numero massimo degli scatti è di 12 con frequenza triennale.

Per gli assunti successivamente al 19/12/1994 il numero massimo degli scatti è di 8: il primo scatto dopo 4 anni dall'assunzione e gli altri 7 con cadenza triennale.

BUONO PASTO
(Ex art.13 CIA Trattamenti e condizioni)

Buono pasto	Importo	I colleghi a tempo parziale e chi usufruendo di permessi orari non effettuino il rientro dopo la pausa pranzo hanno diritto a un buono pasto di € 3,50. Il buono pasto elettronico e cartaceo sono completamente deducibili rispettivamente fino ad € 7,00 ed € 5,29.
Elettronico	€ 7,00	
Cartaceo	€ 5,29	

Per effetto dell'Accordo 16/04/2018 RUN², a far data dall' 1/05/2018 e fino 31/12/2020 il buono pasto sarà emesso unicamente in formato elettronico per ogni giornata di effettiva prestazione lavorativa e sarà definito in euro 7,00 in caso di svolgimento dell'attività a tempo pieno, ovvero a tempo parziale con rientro dopo la pausa pranzo, con la sospensione della integrativa corresponsione della contribuzione ai Fondi di previdenza complementare (€ 2,75 con buono a € 7 e € 4,50 con buono a € 5,25). Qualora il Dipendente non intenda fruire del buono pasto in formato elettronico e intenda utilizzarlo in modalità cartacea il valore facciale del buono pasto sarà definito in euro 5,29, con la previsione del versamento di un contributo al Fondo di Previdenza Complementare cui è iscritto il Dipendente pari a euro 0,71.

Per i part time, per le giornate che non comprendano il rientro dopo la pausa pranzo, verrà corrisposto un buono pasto di valore facciale pari a euro 3,50. Tale misura verrà applicata anche per tutti i Dipendenti a tempo pieno che non effettuino, in determinate giornate, il rientro dopo la pausa pranzo (a mero titolo esemplificativo: semifestivi, ricorrenza del Santo Patrono, permessi pomeridiani).

BORSE DI STUDIO PER I FIGLI DEI DIPENDENTI (Ex Art. 6 CIA)		
Scuola	Condizioni e tempi di corresponsione	Importo
ELEMENTARE	Entro il mese di novembre dell'anno in cui si supera l'anno scolastico	170
ISTRUZIONE SECONDARIA 1°GRADO		380
ISTRUZIONE SECONDARIA 2°GRADO		640
CORSI DI LAUREA	Entro il mese di marzo successivo all'anno accademico di riferimento se si acquisiscono almeno 40 crediti formativi alla fine della sessione di esami dell'anno accademico di riferimento	1.100*
CORSI DI LAUREA MAGISTRALE		1.100*

*Agli studenti universitari che frequentino corsi universitari fuori dalla propria provincia di residenza sarà corrisposta un'ulteriore provvidenza di € 300.

I suddetti importi saranno corrisposti, **completamente detassati**, a titolo di "concorso spese di studio" anche ai figli dei dipendenti che, pur non avendo conseguito i titoli scolastici richiesti, sono comunque iscritti e frequentino l'anno scolastico di riferimento, comunque fino e non oltre l'età di 26 anni.

RICONOSCIMENTI PER I LAVORATORI STUDENTI (Ex Art. 5 CIA)	Importo
Diploma per la scuola media superiore	258
Laurea triennale	387
Laurea magistrale	129

INDENNITA' E COMPENSI VARI	IMPORTO
AREE PROFESSIONALI E QUADRI DIRETTIVI	
<ul style="list-style-type: none"> ❖ Lavori in locali sotterranei ❖ Turno notturno ❖ Giornata di reperibilità con minimo di € 13,95 	€ 45,99/mese € 30,68/mese € 30,68/mese
1ª 2ª 3ª AREA PROFESSIONALE	
<ul style="list-style-type: none"> ❖ Indennità settimanale agli addetti al sabato alla consulenza e nelle succursali presso località turistiche o centri commerciali, ipermercati e grandi magazzini (compresi Quadri 1° e 2° livello). <i>Ex art. 9 CIA, un'ora di permesso aggiuntivo oltre le ore lavorate o il pagamento delle ore effettivamente lavorate come straordinario e in più</i>  ❖ Turno diurno ❖ Indennità per orari giornalieri che terminano dopo le 18,15 e fino alle 19,15 <p>Maggiorazione per lavoro straordinario ex art. 106 punto 15 e art. 107 punto 3 CCNL</p> <ul style="list-style-type: none"> a) i giorni feriali o l'intera domenica (se questa non coincide col giorno destinato al riposo + 20%) b) di sabato o nei giorni festivi infrasettimanali c) notturno feriale (dalle ore 22 alle ore 6) d) notturno in giorno destinato a riposo settimanale o di festività infrasettimanale 	€ 60,00/giorno € 4,30/giorno € 3.68/giorno + 25% + 30% + 55% + 65%
2ª AREA PROFESSIONALE, 1° LIVELLO RETRIBUTIVO (limitatamente al personale addetto a mansioni di commesso)	
<ul style="list-style-type: none"> ❖ pernottamento ❖ vigilanza notturna superiore all'orario normale diurno ❖ vigilanza notturna non superiore all'orario normale diurno ❖ custodia diurna nella giornata di sabato 	€ 18,42/giorno € 24,52/giorno € 14,71/giorno € 49,04/giorno
1ª AREA PROFESSIONALE	
<ul style="list-style-type: none"> ❖ vigilanza notturna superiore all'orario normale diurno ❖ vigilanza notturna non superiore all'orario normale diurno ❖ pernottamento semplice 	€ 14,71/giorno € 9,21/giorno € 10,74/giorno

INDENNITA' DI RISCHIO MENSILI (Quadri direttivi, 3ª Area prof. e 2ª Area prof., 3° livello)	CAPOLUOGHI	ALTRI CENTRI
a) cassieri che hanno con continuità effettivo maneggio di valori inerente alle operazioni svolte direttamente allo sportello contanti	€ 173,22*	€ 129,89*
b) addetti allo sportello che effettuano esborsi e/o introiti di valori	€ 173,22*	€ 129,89*
b1) addetti allo sportello di cassa centralizzata, <i>ulteriori**</i>	€ 43,59	€ 43,59
c) cassieri che hanno con continuità effettivo maneggio di valori inerente alle operazioni svolte direttamente allo sportello non contanti	€ 123,45*	€ 92,57*
d) cassieri che hanno maneggio di valori non esplicabile allo sportello	€ 64,21	€ 48,11
e) addetti agli sportelli per l'incasso degli effetti, bollette e similari (esclusi i quadri direttivi 3° e 4° livello retributivo)	€ 85,53*	€ 64,09*
f) addetti alla cassa per coadiuvare il cassiere (art. 92 - 3° liv. - 3° alinea CCNL)	€ 55,06	€ 41,31
g) addetti alla stanza di compensazione che maneggiano contanti o valori non esplicabili allo sportello (art. 92 - 3° liv. - penultimo alinea CCNL)	€ 48,60	€ 36,38
h) 2ª Area, 1° e 2° liv. (ex commessi) che hanno maneggio di contanti o valori non esplicabile allo sportello (art. 92 - 1° liv. - 1° e 7° alinea, 2° punto, CCNL)	€ 36,38	€ 27,23

*considerando 6,30 ore di adibizione, secondo i normali orari di sportello in azienda

** Ex CIA, Dichiarazioni dell'Azienda, punto C)

Segreteria Organo Coordinamento Fisac-Cgil **Gruppo bancario Credito Valtellinese**

N.B. Per esprimere opinioni o fornire contributi o critiche rivolgersi a d'Allio c/o Credito Valtellinese
e-mail: lanfrancodalio@gmail.com Tel Cell.: 3402388593