



Dopo una lunga e difficile trattativa è stato oggi siglato unitariamente l'accordo per l'erogazione di un riconoscimento economico a favore dei Lavoratori di Deutsche Bank SpA in relazione all'impegno profuso nel corso del 2019.

Ricordiamo che non è stato possibile attivare le procedure contrattuali relative al Premio Aziendale per lo stesso periodo in quanto il bilancio di DB ha chiuso l'esercizio con una perdita.

Ci siamo quindi trovati ad affrontare una situazione del tutto analoga a quella relativa al 2018 ed anche la soluzione trovata ricalca quanto previsto con le intese dello scorso anno.

Nonostante qualche elemento non del tutto soddisfacente, il contenuto dell'accordo è da ritenersi positivo e risponde alla legittima esigenza sindacale di riconoscere gli sforzi profusi dai Colleghi in una situazione lavorativa evidentemente critica e non ordinaria che sta tuttora perdurando.

L'intesa presenta anche alcuni aspetti tecnici e procedurali di novità che dovranno essere approfonditi e compiutamente definiti e pertanto vi rimandiamo a successivi nostri comunicati ed alle circolari aziendali che verranno emanate in sede di applicazione operativa.

Riepiloghiamo brevemente e sinteticamente i contenuti dell'intesa sottoscritta:

EROGAZIONE IN DENARO con le competenze di settembre 2020 dei seguenti importi lordi:

Aree Professionali Euro 530,00

QD 1 e 2 Euro 600,00

QD 3 e 4 Euro 670,00

Per i Colleghi a tempo parziale dette somme verranno proporzionate in base al rispettivo orario di lavoro.

- Attivazione a favore dei Colleghi di un **PIANO WELFARE per un importo di 600,00 Euro uguale per tutti**; l'importo potrà essere utilizzato entro il 30.06.2021 e prevederà la possibilità di accedere, con specifiche condizioni e tempistiche, ad **un pacchetto di servizi più ampio rispetto allo scorso anno**; come in passato, l'eventuale quota non fruita verrà girata al Fondo Pensione alla scadenza di fine giugno.

A differenza dell'erogazione in denaro di cui sopra, i 600,00 euro di welfare verranno erogati per intero anche ai colleghi part-time.

Va sottolineato infine che l'erogazione in welfare sarà erogata anche in caso di giudizio di sintesi negativo.

**Le Segreterie di Coordinamento in Deutsche Bank
FABI - FIRST/CISL - FISAC/CGIL - UILCA - UNISIN**

⇒ [Scarica l'accordo](#)