dal sito Fisac Unicredit
28 settembre 2020

La forza della ragione…

Dopo l'incontro dello scorso 28 luglio, nelle more del quale abbiamo significato all'azienda la sempre più difficile situazione degli organici, in particolar modo della Rete delle filiali, e l'ormai indifferibile esigenza di un reale " bilanciamento occupazionale ", rileviamo come la recente decisione aziendale di procedere, dietro la pressante azione delle OO.SS., all'assunzione di 150 giovani neo-diplomati e neo- laureati possa costituire un primo significativo, ma di certo non esaustivo, passo in avanti sul tema.

Queste 150 assunzioni si sommano alle precedenti 165; pur tuttavia non sono ancora né in linea con gli impegni dell'Accordo 02-04-2020 (1 assunzione ogni 2 uscite) a fronte di circa 850 uscite già avvenute, né tantomeno possono colmare la " fame " di personale nelle agenzie, molte delle quali, ormai depauperate in termini numerici e di professionalità, stentano a garantire un efficace servizio alla clientela.

Tra pochi giorni, altri 1050 circa tra Lavoratrici e Lavoratori lasceranno il servizio per accedere al Fondo Esuberi; ergo è realmente ed immediatamente necessario che UniCredit :
♦ proceda all'immediata assunzione nei termini e numeri fissati dall'Accordo, sopra citato, sottoscritto con senso di responsabilità dalle OO.SS. che pertanto chiedono e pretendono analoga responsabilità;
♦ ricerchi un equilibrio ed un'osmosi tra le varie realtà, tanto nella Banca Commerciale (rete, Direct, unità delle Task Force), quanto nella C.O.O. Area, al fine di garantire una tenuta complessiva;
♦ faccia tesoro delle esperienze del recente passato, quando assunzioni tardive rispetto all'uscita dei colleghi, allora in servizio, non consentì di avviare quel percorso formativo fondamentale per la cultura della professionalità e del lavoro alla base del nostro impegno in azienda.

Su queste urgenti, pressanti e reali tematiche e sul processo di digitalizzazione, (vedasi nostro comunicato in data 10-09 su procedure, applicativi e ricadute verso l'esterno ed all'interno) ci confronteremo, come anche su altre questioni centrali, con l'azienda il prossimo 29-09 nell'ambito della Commissione Strategica sul Lavoro, cui parteciperanno i vertici aziendali della Banca Commerciale perimetro Italia e delle Relazioni Sindacali; sarà un momento centrale e determinante in questa difficile e problematica fase per UniCredit, come anche per il sistema bancario e paese.

Noi la affronteremo con impegno, dovizia di elementi oggettivi e responsabilità, altrettanto ci aspettiamo dall'azienda; le risposte aziendali ed i fatti conseguenti all'incontro forniranno gli elementi chiave per valutare come poi procedere.
Sarete tempestivamente informati

Milano, 28-09-2020

SEGRETERIE DI COORDINAMENTO GRUPPO UNICREDIT
FABI – FIRST/CISL – FISAC/CGIL – UILCA – UNISIN