dal sito Fisac Intesa Sanpaolo
19 ottobre 2020

DI SEGUITO TROVATE DUE COMUNICATI DELLA PROVINCIA DI IMPERIA:
IL PRIMO AFFRONTA IL PROBLEMA DELLE PRESSIONI COMMERCIALI CHE STANNO RIEMERGENDO
IL SECONDO RIGUARDA LA SICUREZZA DELLE LAVORATRICI E DEI LAVORATORI

* * * *

SE MI RILASSO COLLASSO

“Burn out ” è un termine di origine inglese che letteralmente significa “bruciato”, “esaurito” o “scoppiato”.

Secondo l’ Organizzazione Mondiale della Sanità (OMS), il burnout è una sindrome derivante da stress cronico associato al contesto lavorativo, che non riesce ad essere ben gestito.
Da qualche anno la stragrande maggioranza dei colleghi è entrata a far parte della categoria dei “gestori di portafoglio”, e attraverso questa mutazione hanno cercato di convincerci che il nostro lavoro sia cambiato.
Bisogna adeguarsi al cambiamento, è necessario avere una mente aperta e flessibile, non guardare l’orologio, avere tanta resilienza(che va molto di moda) e sentirsi drammaticamente in colpa se in una giornata non si è riuscito a PIAZZARE niente.

RICHIESTA DI INCONTRO CON L’AZIENDA

Il nuovo DPCM appena emanato, nella sezione dedicata agli uffici aperti al pubblico

ordina che l’attività di front office per gli uffici ad alto afflusso di clienti esterni sia svolta esclusivamente in postazioni dedicate e dotate di vetri o pareti di protezione

invita alla rilevazione della temperatura corporea, impedendo l’accesso in caso di temperatura > 37,5 °C.

chiede di rafforzare ulteriormente le misure per il ricambio d’aria naturale e/o attraverso l’impianto, e di garantire la pulizia dei filtri dell’aria di ricircolo correla l’affollamento alle portate effettive di aria esterna.

dispone l’accesso dei clienti solo tramite prenotazione, consentendo la presenza contemporanea di un numero limitato di clienti in base alla capienza dei locali

Esattamente ciò che le OO.SS. di questo Istituto chiedono da tempo, ricevendo risposte vaghe in alcuni casi, netti rifiuti in altri casi

Abbiamo pertanto richiesto un incontro urgente in area.
In caso di mancata convocazione o di risposte inadeguate procederemo ad ulteriori iniziative nel rispetto del mandato fornitoci dai Lavoratori, garantendo sempre una costante informativa.