



In data odierna, dopo una trattativa durata diversi mesi e nonostante la forte resistenza aziendale, è stato finalmente raggiunto l'accordo che prevede l'aumento dei ticket pasto per tutte le lavoratrici e lavoratori del Gruppo Bper Banca. Di seguito illustriamo il risultato raggiunto.

## Opzioni

Considerate le recenti nuove previsioni normative il Sindacato e l'Azienda hanno concordato che la modalità di erogazione del buono pasto è il **formato elettronico**, attraverso un badge su cui viene accreditato l'importo mensile spettante. Con decorrenza 1° gennaio 2021 qualsiasi altra previsione normativa viene sostituita da quanto segue.

Per chi ne fa esplicita richiesta, restano comunque salve le modalità alternative:

- **cartaceo**, con applicazione delle trattenute contributive/fiscali tempo per tempo vigenti sull'importo eccedente i limiti della defiscalizzazione;
- **in busta paga**, dedotti gli oneri a carico Azienda tempo per tempo previsti;
- **versamento al Fondo Previdenza Complementare**, dedotti gli oneri a carico Azienda tempo per tempo previsti.

Entro il 30 ottobre di ciascun anno, con effetti dal 1° gennaio dell'anno successivo, è possibile chiedere di passare dal buono pasto cartaceo alle altre modalità previste, o di passare dal formato elettronico alla valorizzazione in busta paga o al versamento sulla posizione personale del Fondo di previdenza complementare.

Il controvalore del buono non è computabile ai fini della determinazione del trattamento di fine rapporto e della base di computo della previdenza complementare (salva, in questo caso, la scelta di versare a previdenza complementare).

### Importo

Per chi opta per l'elettronico/in busta paga/al Fondo verrà riconosciuto il seguente importo giornaliero:

- **dal 1° gennaio 2021:**
  - al personale full time ed ai turnisti nella misura di Euro 6,50;
  - al personale part time nella misura fissa di Euro 4,00.
- **dal 1° gennaio 2023:**
  - al personale full time ed ai turnisti nella misura di Euro 7,00; o al personale part time nella misura fissa di Euro 4,30.

## Criteri di attribuzione

**Full Time** (con esclusione dei turnisti) Importo pieno per:

- ogni giornata in cui si effettua la "pausa pranzo" (vedi art.104 CCNL), con presenza sia durante l'orario antimeridiano che pomeridiano);

- chi presta servizio su 6 giornate lavorative e chi lavora nella giornata di domenica, per chi effettua una prestazione di almeno 6 ore. Negli altri casi, con prestazione inferiore a 6 ore e comunque non inferiore a 4 ore, ricevono l'importo part time.

**Turnisti** (sia full time sia part time) Importo pieno per:

- chi presta servizio per almeno 6 ore (vedi pausa ex art. 8 D.lgs. 203/66). Con prestazione inferiore a 6 ore

e comunque non inferiore a 4 ore, ricevono l'importo part time.

### **Part Time**

Riconosciuto sulla base della specifica articolazione oraria individuale, come di seguito espresso:

- senza pausa pranzo (ovvero non è prevista la presenza in orario antimeridiano o pomeridiano), con prestazione di almeno 4 ore, ricevono l'importo part time;
- con pausa pranzo (ovvero con presenza sia durante l'orario antimeridiano che pomeridiano), ricevono

l'importo full time.

### **Assenza per "riposo giornaliero" (allattamento) e/o "permessi orari Legge 104" per sé stessi**

Si definisce che queste ore di permessi contribuiscono al raggiungimento del monte ore previsto per l'assegnazione del buono pasto. Per i full time:

- con presenza sia durante l'orario antimeridiano che pomeridiano, ricevono l'importo full time;
- senza pausa pranzo per effetto dell'utilizzo dei suddetti permessi (ovvero non è prevista la presenza in orario antimeridiano o pomeridiano), ricevono l'importo part-time;

Per i part time;

- i permessi concorrono al raggiungimento delle 4 ore di lavoro giornaliero previste per il riconoscimento del buono pasto previsto per i part time, purché vi sia stata presenza nella giornata.
- con presenza sia durante l'orario antimeridiano che pomeridiano, anche nel caso di utilizzo di permessi, ricevono l'importo full time.

### **VERIFICA**

Il corretto funzionamento dell'impianto è demandato ad appositi incontri di verifica, già a partire dai prossimi sei mesi.

*Modena, 29 ottobre 2020*

**Segreterie di Coordinamento Sindacale GRUPPO BPER  
FABI - FIRST/CISL - FISAC/CGIL - UILCA - UNISIN**

= [Comunicato Unitario Gruppo BPER 29 ottobre 2020 - BUONI PASTO](#)