



Modena, 30/10/2020

## **RAGGIUNTO L'ACCORDO SU PREMIO AZIENDALE 2020 e SPECIALE EROGAZIONE WELFARE**

Quest'oggi l'Azienda e le Organizzazioni Sindacali di BPER Banca hanno sottoscritto i verbali di accordo in tema di **Premio Aziendale 2020 e speciale erogazione Welfare** per le Aree Professionali, i Quadri Direttivi e i Dirigenti. Il valore complessivo per l'anno 2020 è di **1.500 euro medi**.

Il Premio Aziendale lordo medio pro capite relativo all'anno 2020 ammonta a 1.250 euro "cash". Sarà erogato nel mese di luglio del 2021, riparametrato in base all'inquadramento e, a scelta del beneficiario, potrà essere destinato in tutto o in parte al piano Welfare con conseguente incremento del 15%. Il Premio Aziendale (tassato con imposta sostitutiva IRPEF al 10% per redditi fino a 80 mila euro) nonché la speciale erogazione Welfare spettano anche agli apprendisti, ai lavoratori con contratto di somministrazione e a tempo determinato, nonché ai part time in proporzione all'orario di lavoro prestato.

Ulteriori 250 euro saranno corrisposti a titolo di speciale erogazione Welfare a tutti i dipendenti, senza riparametrazione alcuna, inclusi i dipendenti ex RBS e ex Nuova CARIFE. L'accredito avverrà entro il mese di luglio del 2021. L'accordo sulla speciale erogazione Welfare prevede uno "zainetto" utilizzabile solo per servizi Welfare, non monetizzabile.

E' stato firmato un ulteriore verbale di accordo sul Premio Aziendale destinato alla categoria dei Dirigenti. L'accordo prevede obbligatoriamente la destinazione di una quota pari al 60% del valore del premio al piano Welfare, sempre con una maggiorazione dell'importo pari al 15% del valore. Il restante 40% sarà monetizzato e sarà assoggettato ad aliquota fiscale ordinaria o all'aliquota agevolata in base al superamento o meno del limite reddituale di 80 mila euro; in quest'ultimo caso l'agevolazione fiscale è limitata ad un ammontare massimo del premio pari a 3.000 euro annui (si considera la somma di tutti i premi variabili erogati in busta paga o destinati a Welfare).

Abbiamo chiuso l'accordo entro un tempo definito "congruo" dalla normativa vigente per avere la certezza di poter usufruire della tassazione agevolata e della trasformazione in Welfare delle erogazioni che percepiremo nel 2021.

L'importo medio concordato è uguale a quello dello scorso anno e verrà erogato in presenza di un risultato di bilancio positivo al netto di eventuali poste straordinarie. La defiscalizzazione avverrà al verificarsi dell'incremento di almeno uno dei parametri indicati nell'accordo.

A causa dell'emergenza epidemiologica da COVID-19, il 2020 è stato un anno complicato, più di quanto avremmo mai potuto immaginare. La recrudescenza del virus sta mettendo a dura prova la ripresa economica e la nostra serenità lavorativa. Consapevoli della responsabilità che ognuno di noi, giorno dopo giorno, è chiamato ad assumere nei confronti dei colleghi, dei clienti e delle proprie famiglie, contiamo che l'Azienda assuma ulteriori impegni per contribuire in modo soddisfacente al ristoro dell'impegno profuso a fronte delle difficoltà sinora affrontate e delle sfide che ci attendono nel



prossimo futuro.

A titolo meramente esemplificativo e non esaustivo, indichiamo nella **tabella sottostante** gli importi del Premio Aziendale, classificati per inquadramento, erogati in base alla scala parametrica e dei quali sarà fornita puntuale evidenza nel corso dei primi mesi del 2021:

qualifiche	Livello unico	3A 1L	3A 2L	3A 3L	3A 4L	QD1	QD2	QD3	QD4	QD4 RC1	QD4 RC2	QD4 RC3
somma	843	935	988	1.050	1.126	1.280	1.364	1.686	1.992	2.528	2.873	3.141

**COORDINAMENTI SINDACALI AZIENDALI BPER BANCA**  
**FABI - FIRST/CISL - FISAC/CGIL - UILCA - UNISIN**