



Si è tenuto ieri il terzo incontro di confronto fra Organizzazioni Sindacali e Delegazione Aziendale sulla procedura di distacco ad AMCO di 88 colleghi dalla Direzione Crediti Non Performing e sul riassetto interno della Direzione stessa.

L'incontro si è indirizzato soprattutto sull'approfondimento:

- delle tutele riguardanti il rientro, la mobilità territoriale e l'operatività dei colleghi interessati dal distacco;
- dell'impatto organizzativo per i colleghi che si occuperanno della gestione residua dei crediti non performing e dei processi di trasferimento di quelli ceduti;
- dei potenziali rischi operativi derivanti dalla gestione delle posizioni cedute.

L'Azienda, oltre a confermarci quanto espresso negli incontri precedenti, ha assicurato che:

- i colleghi distaccati lavoreranno nella medesima sede di lavoro;
- in tema di lavoro agile l'Azienda ci ha informato che anche la società AMCO utilizza abitualmente lo strumento dello smart working;
- le risorse destinate a gestire l'attività degli NPL/UTP post-distacco saranno individuate nell'attuale ambito.

Inoltre, abbiamo rappresentato l'esigenza di garantire ai colleghi oggetto del distacco la tutela di rientro anche in caso di possibili situazioni di trasformazioni aziendali.

Ci è stato comunicato che, probabilmente a partire dalla prossima settimana inizieranno i colloqui con i Lavoratori interessati dal possibile distacco. Auspichiamo di avere le risposte alle nostre sollecitazioni in tempi brevi, per poter definire al meglio le condizioni a tutela di tutte le Lavoratrici e tutti i Lavoratori coinvolti.

Siena, 21 ottobre 2020

LE SEGRETERIE