



# DECRETO RISTORI

In vigore dal 29 ottobre, modifica le modalità di fruizione del Congedo COVID-19 disposte dal DL agosto in caso di quarantena scolastica dei figli in favore dei genitori lavoratori dipendenti.

## CONGEDO STRAORDINARIO

Se non è possibile lo smart working e, comunque, in alternativa, uno dei genitori (lavoratore dipendente) può astenersi dal lavoro con diritto al congedo se il figlio convivente non ha ancora compiuto i 14 anni.

## SMART WORKING PER GENITORI LAVORATORI DIPENDENTI

Il genitore lavoratore dipendente può lavorare in smart working per tutto o per parte del periodo coincidente con la quarantena del figlio convivente fino a 16 anni. Quarantena che deve essere disposta dal dipartimento di prevenzione della azienda sanitaria locale (Asl) territorialmente competente a seguito di contatto verificatosi all'interno del plesso scolastico, nell'ambito dello svolgimento di attività sportive di base, attività motoria in strutture quali palestre, piscine, centri sportivi, circoli sportivi, sia pubblici che privati, **nonché nel caso in cui sia stata disposta la sospensione dell'attività didattica in presenza** del figlio convivente minore di 16 anni.

### IN SINTESI:

ampliato il limite di età dai 14 ai 16 anni e la possibilità di usufruirne anche nei casi in cui i figli debbano rimanere a casa perché svolgono didattica a distanza.

**LE NOVITÀ**  
figli fino a 16 anni,  
congedo non retribuito  
e didattica a distanza

### ATTENZIONE:

nel caso dei figli conviventi tra i 14 e i 16 anni ci si può astenere dal lavoro nel caso di sospensione dell'attività didattica ma con alcuni limiti: **"nessuna corresponsione di retribuzione o indennità** nel riconoscimento di contribuzione figurativa, con divieto di licenziamento e diritto alla conservazione del posto di lavoro".

### REQUISITI:

- genitori anche affidatari o collocatari di minori se lavoratori dipendenti
- il figlio deve risultare convivente e non deve avere compiuto 16 anni
- quarantena, se disposta da AUSL a seguito di contatto avvenuto nei casi specifici



Per ulteriori dettagli e per richieste di chiarimento vi invitiamo a contattare le vostre Rappresentanze Sindacali Aziendali

 **FISAC CGIL BOLOGNA**

