



Segreterie di Coordinamento Sindacale Gruppo BPER

La prima parte della settimana appena trascorsa ci ha visti impegnati nella procedura sindacale legata al progetto *GEMINI*, ossia l'integrazione delle filiali e dei colleghi ex UBI e INTESA. Su questo tema il confronto è ancora in fase embrionale e proseguirà nelle giornate del 2 e 9 dicembre, dopo le quali contiamo di potervi dare indicazioni di massima sul percorso che si sarà avviato.

Evidenziamo con soddisfazione che ulteriori due giornate di negoziazione, precisamente giovedì 26 e venerdì 27, hanno portato alla definizione di un importante accordo per i colleghi del perimetro ex Unipol Banca. Questi infatti, in attesa del processo di armonizzazione delle norme contrattuali di secondo livello (che non è stato possibile portare a termine nel corso del 2020), continueranno a beneficiare anche per tutto il 2021 di alcune previsioni del CIA e Testo Unico Unipol Banca del 05/12/2017, più precisamente:

1. la Polizza Sanitaria in essere con Unisalute, con le medesime coperture ed a fronte dei medesimi costi (Art.5 e Art.6 del CIA);
2. flessibilità dell'orario di lavoro (Art.5 del Testo Unico), con possibilità della proroga di quanto già concesso compatibilmente con le esigenze tecniche, organizzative e produttive aziendali;
3. coperture assicurative in favore del personale (Art.7 del Testo Unico), che ricordiamo essere previste in alcuni casi per tutti i lavoratori ("infortuni professionali" e "caso morte") ed altre solo per gli iscritti al Fondo Pensione lavoratori Unipol Banca ("infortuni extra professionali", "invalidità permanente da malattia" e "superamento comparto");
4. mobilità (Art.13 del Testo Unico), fatti salvi i trasferimenti successivi alla data di incorporazione;
5. familiari portatori di Handicap (Art.15 del Testo Unico);
6. premio di anzianità (Art.16 del Testo Unico);
7. borse di studio (Art.23 del Testo Unico).

Si tratta di un accordo non certo "scontato", che si aggiunge a quello sull'esternalizzazione del Fondo pensione dei lavoratori ex Unipol Banca, siglato il 10 novembre u.s., e che ci vede quanto mai determinati a portare a termine il processo di armonizzazione entro il 2021 che vedrà coinvolti, con ogni probabilità, anche i colleghi ex UBI ed INTESA.

Segnaliamo inoltre che, nelle more della definizione dell'auspicata imminente armonizzazione dei trattamenti per i colleghi ex CR BRA e CR SALUZZO, si è definita l'ulteriore proroga dei relativi trattamenti in essere fino al 20 dicembre p.v.

Per quanto riguarda la riduzione della pausa pranzo, l'opzione in essere è stata prorogata con le consuete modalità fino al 9 gennaio 2021. Vi invitiamo inoltre a prendere visione della ultima versione delle FAQ pubblicate in quanto, su sollecitazione del tavolo sindacale, sono state inserite nuove tipologie di permessi, ancora insufficienti a nostro parere, per alcune categorie di lavoratori.

Modena, 28 novembre 2020

**Segreterie di Coordinamento Sindacale GRUPPO BPER
FABI - FIRST/CISL - FISAC/CGIL - UILCA - UNISIN**