



<b>PERIMETRO DI APPLICAZIONE</b>	I soggetti interessati al Piano di uscite volontarie 2021 - 2022 sono i lavoratori inquadrati nelle Aree Professionali, Quadri Direttivi e i Dirigenti che maturano i requisiti per il pensionamento anticipato o di vecchiaia a carico dell'AGO (Assicurazione Generale Obbligatoria) entro il 31 dicembre 2026. Nel perimetro rientrano anche quei lavoratori a suo tempo coinvolti nell'operazione di cessione di ramo d'azienda verso CF Liberty Servicing.
<b>I NUMERI</b>	1.200 lavoratori destinatari delle prestazioni straordinarie del Fondo di Solidarietà e un massimo di 300 lavoratori che matureranno entro il 31/12/2021 il requisito per il conseguimento della pensione cosiddetta Quota 100 e che volontariamente risolveranno il rapporto di lavoro.
<b>CHI PUO' ADERIRE</b>	L'accesso su base volontaria alle prestazioni straordinarie del Fondo di Solidarietà riguarda tutti coloro che maturino i requisiti entro il 31 dicembre 2026 per il diritto alla pensione anticipata o di vecchiaia a carico dell'AGO.
<b>INCENTIVO</b>	Viene garantita una incentivazione all'esodo sotto forma di erogazione mensile lorda, pari all'85% della retribuzione netta dell'ultimo mese di servizio con esclusione di quelle non ricorrenti e variabili (Premio Aziendale, Sistema Incentivante e Bonus) e degli importi riconosciuti a diverso titolo (rimborso spese, indennità, ecc.) ragguagliata ad anno, per tutto il periodo di permanenza nel fondo.
<b>FINESTRE DI USCITA</b>	30 giugno 2021 → 60% degli aventi diritto 31 dicembre 2021 → 25% degli aventi diritto 30 giugno 2022 → 10% degli aventi diritto 31 dicembre 2022 → fino alla concorrenza del 100%
<b>IMPORTO DELL'ASSEGNO</b>	Pari all'85% della retribuzione netta dell'ultimo mese di servizio ragguagliata ad anno.
<b>PERMANENZA NEL FONDO</b>	Massimo 60 mesi.