



PENSI di aver contratto una
malattia professionale...

HAI SUBITO un
infortunio sul
lavoro ...



SAI COSA fare?

GUIDA PER I LAVORATORI

PRESENTAZIONE

Esistono sempre difficoltà operative che mettono in estrema difficoltà i lavoratori che subiscono un evento infortunistico e/o contraggono una malattia professionale.

Il Patronato INCA e l'AREA DIRITTI della CGIL, così come la FISAC, da sempre tutelano in caso di infortunio/malattia professionale i lavoratori che sovente devono essere assistiti in sede amministrativa e se necessario in sede giudiziaria.

Per fare ciò, occorre che i lavoratori **sappiano come comportarsi** in questi casi, che a volte assumono risvolti drammatici e con conseguenze che permangono nel tempo.

Questa piccola guida vuole essere un semplice strumento di informazione e di indicazione per i lavoratori che subiscono un evento infortunistico o che ritengano di aver contratto una probabile malattia professionale e non sanno come comportarsi.

Il nostro augurio è che possa esservi utile e che serva anche a far conoscere, tra i lavoratori, un servizio come quello del Patronato INCA e dell'AREA DIRITTI della CGIL che, oltre ad occuparsi di tutela infortunistica, segue con impegno e competenza anche problemi di carattere previdenziale e assistenziale.

**Avvisare immediatamente
il proprio diretto superiore:**

COSA FARE IN CASO DI INFORTUNIO SUL LAVORO

il capo, il responsabile, il datore di lavoro se trattasi di piccola azienda.
È la prima cosa da fare sempre, poiché spesso non aver ottemperato a tale norma permette al datore di lavoro di presentare denunce di infortunio **non rispondenti alle reali modalità di accadimento dello stesso**.

Questo può portare al non riconoscimento dell'infortunio e al non pagamento della indennità temporanea da parte dell'INAIL.

AVVISARE SEMPRE ANCHE I COLLEGHI DI LAVORO PRESENTI
che potranno, in caso di contestazione, fornire la propria testimonianza.

**Recarsi subito al luogo predisposto
per le prime cure:**

sala medica, presidio sanitario, ecc.. e nel caso l'infortunio sia di una certa gravità, farsi accompagnare al più vicino pronto soccorso.

L'ospedale stilerà un primo certificato con la prognosi,
in triplice copia:

►► **Una copia** da consegnare all'azienda

►► **Una copia sarà inviata all'INAIL a cura della struttura ospedaliera**



►► **Una copia** da conservare a cura del lavoratore

PASSA SUBITO AL PATRONATO INCA CGIL **per tutte le altre informazioni necessarie alla tutela**

COSA FARE IN CASO DI PROLUNGAMENTO DELL'INFORTUNIO

In caso di prolungamento dell'infortunio:

il Lavoratore potrà recarsi:

- Alla sede INAIL di competenza
- Dal medico curante.

È consigliabile, se si è nella condizione di farlo, recarsi direttamente all'INAIL.
Nel caso ci si rechi invece dal proprio medico curante egli potrebbe richiedere un pagamento per la prestazione. L'INAIL è tenuta al rimborso, previa presentazione della ricevuta.

A guarigione clinica avvenuta, deve essere fatta la chiusura dell'infortunio:

- Dall'ufficio della sede INAIL di competenza
- Dal medico curante.

È consigliabile effettuare tale chiusura direttamente all'INAIL, per i motivi espressi sopra.
Attenzione!!! Senza tale documentazione non sarà possibile riprendere il lavoro.

L'infortunio potrà essere riaperto in caso:

del sopraggiungere di un peggioramento clinico.
Il Lavoratore potrà rivolgersi al:



►► pronto soccorso

►► al medico curante

quindi dovrà recarsi **alla sede Inail** per il certificato con i giorni di prognosi.

COSA FARE SE L'INAIL NON RICONOSCE L'INFORTUNIO O I POSTUMI

Può capitare che l'INAIL, con comunicazione inviata al domicilio dell'infortunato, respinga il riconoscimento dell'infortunio

►► per mancanza di causa violenta

►► per rischio generico

**oppure
riconosca di sua competenza l'evento ma**

►► senza postumi

►► con postumi non ritenuti adeguati



**è possibile presentare ricorso
a tale decisione dell'INAIL**

COSA FARE IN CASO DI AGGRAVAMENTO DELL'INFORTUNIO

**... e se nel tempo i danni causati dall'infortunio o
dalla malattia professionale dovessero aggravarsi?**

**è possibile presentare all'INAIL
domanda di aggravamento**



Per avere la tutela GRATUITA in tutte le fasi dell'infortunio...

contatta immediatamente il delegato sindacale per firmare subito **la delega di patrocinio dell'infortunio oppure PASSA DAI NOSTRI UFFICI INCA DIRITTI.**

**PERCHE'
E' IMPORTANTE
DENUNCIARE
L'INFORTUNIO**

►► Perché un evento di lieve entità può rivelarsi poi di conseguenze più gravi.

►► Perché infortuni trattati come malattia comune possono anche mettere il forse il rapporto di lavoro a causa del superamento del periodo massimo di malattia contrattuale.

►► Perché in caso di peggioramento delle condizioni fisiche a causa dell' "infortunio" è possibile avanzare all'INAIL domanda di aggravamento per i postumi invalidanti.

►► Perché il riconoscimento dell'infortunio può dar diritto all'esenzione del ticket per visite ed esami specialistici per le patologie riconducibili all'evento.

►► Perché gli infortuni riconosciuti all'INAIL possono dare diritto ad un riconoscimento di invalidità permanente con una erogazione economica:

**per danno biologico
dal 6 al 15% in capitale**

**per rendita mensile
dal 16% al 100%**

NOI TI TUTELIAMO !

**HAI SUBITO UN
INFORTUNIO?**

Possiamo assumere il Patrocinio del tuo caso e seguirlo in tutte le sue fasi:

**TI SEI AMMALATO A
CAUSA DEL LAVORO
SVOLTO?**

►► richiesta acconti e rimborsi

►► eventuale ricorso per il riconoscimento dell'infortunio e della malattia professionale

►► eventuale ricorso per il riconoscimento di un grado di invalidità permanente corretto

►► domanda di aggravamento

►► richiesta di cure termali

**RIVOLGITI AL
DELEGATO FISAC
DELLA TUA AZIENDA**

- eventuale azione legale
- accredito contribuzione figurativa

ESEMPI DI INDENNIZZO CON CAPITALE IN CASO DI INFORTUNIO

con postumi riconosciuti del 6%

Lavoratore maschio anni 21/25	Euro 5.475,47
Lavoratore maschio anni 36/40	Euro 4.610,92
Lavoratore maschio anni 46/50	Euro 4.034,56
Lavoratrice femmina anni 21/25	Euro 5.988,80
Lavoratrice femmina anni 36/40	Euro 5.043,20
Lavoratrice femmina anni 46/50	Euro 4.412,80

N.B.

Chi ha avuto un danno da INFORTUNIO

o MALATTIA PROFESSIONALE

può avere anche un risarcimento EXTRA-INAIL

**La FISAC CGIL ed il PATRONATO INCA sono a tua disposizione
per ogni informazione e per indirizzarti agli uffici competenti.**

Contatta il tuo referente sindacale sul territorio

