

Lo scorso 18 dicembre 2020 si è tenuto un seminario di studio del Gruppo di Ricerca su Digitalizzazione e Lavoro che cambia della FISAC CGIL di Milano e Lombardia.

Pubblichiamo sul canale YouTube di FISAC CGIL Milano e Lombardia, ai link riportati qui sotto, il contributo del Prof. Luca Solari, ordinario presso l'Università degli Studi di Milano, Dipartimento di Scienze Sociali e Politiche:

## **FENOMENOLOGIA DELLA TRASFORMAZIONE ORGANIZZATIVA**

Quello che i dati non possono dire sul futuro delle organizzazioni

*“In questi mesi abbiamo scoperto nuove evidenze e messo in discussione credenze radicate. Spesso abbiamo semplicemente spostato persone e trovato surrogati tecnologici per quello che era il modello di funzionamento operativo precedente, abbiamo traslato cose e attività, ma non ci siamo chiesti se possiamo ripensare questi processi in maniera diversa.*

Ora dobbiamo guardare non a quello che è successo, ma a quello che potrebbe succedere.

Se c'è una cosa che ci dobbiamo portare dietro di questa esperienza è il valore del nostro tempo individuale, l'unica risorsa completamente insostituibile; perché il tempo che abbiamo ha una misura finita, e per di più non sappiamo quanto ne abbiamo ancora. Tutti noi abbiamo pensato a lungo che il nostro tempo fosse per sempre, nell'illusione di un presente continuo, poi è arrivata la pandemia e abbiamo scoperto che non era così.

La questione non è tanto se si lavora in ufficio o se si lavora da un'altra parte, ma che uso si fa del tempo. Va messo in gioco un rovesciamento di approccio sul tema dell'uso del tempo di lavoro, a partire dalla considerazione che le organizzazioni oggi sono delle enormi macchine a utilizzo completamente inefficiente del tempo delle persone.

*Oggi abbiamo degli ingredienti per la costruzione dell'organizzazione del futuro che sono diversi da quelli del passato.*

- *Dal punto di vista delle persone c'è stata un'esplosione della ripensabilità dei propri desideri e delle proprie aspettative.*
- *Abbiamo eterogeneità delle persone e abbiamo eterogeneità delle cose che posso essere fatte meglio e altrove.*
- *Abbiamo scoperto che ci sono molte tecnologie che possono supportare in maniera diversa queste attività.*

*Questi tre ingredienti rappresentano le basi di un big bang organizzativo. Il nostro obiettivo deve essere costruire organizzazioni che siano meno voraci dell'uso del tempo delle persone.*

Attendiamoci una modifica strutturale del rapporto tra città e lavoro, una nuova centralità del management intermedio, la



necessità di una devoluzione delle scelte organizzative e la necessità di ridefinire delle regole di base.”

**FISAC CGIL Milano e Lombardia**

Seguici sul nostro canale YouTube: [https://www.youtube.com/channel/UCe8JeSbUJz\\_M2Zx3ej2NX3Q/](https://www.youtube.com/channel/UCe8JeSbUJz_M2Zx3ej2NX3Q/)

Seguici sul nostro profilo Facebook: <https://www.facebook.com/fisacmilanolombardia/>

Le Segreterie Fisac Cgil Milano e Lombardia

= [scarica la locandina](#)