



Variazioni e voci meno frequenti

Come sempre, nella busta paga di gennaio ci saranno le rivalutazioni di alcuni importi per effetto degli accordi aziendali vigenti.

A seguire vi diamo i consueti chiarimenti sulle voci meno frequenti e su quelle che hanno subito qualche variazione a seguito degli accordi vigenti.

Dal 1° gennaio 2021 entra anche in vigore la **2ª delle tre tranches di aumenti** previste dall'accordo di rinnovo del CCNL 19 dicembre 2019.

AUMENTI DA CCNL

Dal 1° gennaio 2021 entra in vigore la **2ª delle tre tranches di aumenti** previste dall'accordo di rinnovo del CCNL 19 dicembre 2019; che per il livello medio del 3A4L sono stati previsti nelle seguenti misure:

€ 80,00 dal 1° gennaio 2020 - € 70,00 dal 1° gennaio 2021 - € 40,00 dal 1° dicembre 2022

Nella tabella che segue riportiamo, per i diversi livelli di inquadramento:

l'ammontare dello stipendio in vigore dal 1° gennaio 2020 fino al 31 dicembre 2020, il valore dell'aumento previsto dal prossimo 1° gennaio, il nuovo valore della voce stipendio risultante da tale aumento.

Inquadramento	Stipendio dal 1° gennaio 2020 al 31 dicembre 2020	Aumento mensile dal 1° gennaio 2021	Stipendio dal 1° gennaio 2021 al 30 novembre 2022
QD 4°	4.427,75	94,06	4.521,81
QD 3°	3.760,58	81,73	3.842,31
QD 2°	3.361,47	77,58	3.439,05
QD 1°lo	3.167,54	73,94	3.241,48
3ª A. 4° L.	2.796,90	70,00	2.866,90
3ª A. 3° L.	2.589,30	60,39	2.649,69
3ª A. 2° L.	2.446,23	57,05	2.503,28
3ª A. 1° L.	2.320,91	54,13	2.375,04
Ex 1ª A.- 2ª A.*	2.098,40	48,94	2.147,34

**ACCORDO DI FUSIONE DEL CREDITO BERGAMASCO NEL BANCO POPOLARE
(PREVISIONI PER DIPENDENTI EX-CREBERG)**

EX QUOTE A e B (ASSEGNO SCORPORO VAP - 2007)

Quest'anno, con la Busta paga di gennaio, gli assegni ad personam relativi alla **QUOTA A** (inclusa nei conteggi ai fini del calcolo del TFR) e alla **QUOTA B** (esclusa dai conteggi ai fini del calcolo del TFR) non saranno incrementati.

Questo perché, rispetto al 2020, l'indice ISTAT dei prezzi al consumo preso a riferimento ("FOI" al netto dei tabacchi) è diminuito dello 0,30%.

Infine, per quanto riguarda l'assegno relativo alla **QUOTA C** (differenziale premio aziendale CrebergBanco stabilito all'atto della fusione), non sono previste rivalutazioni.

	2021		2021 - Assunti nel 2008		2021 - Assunti nel 2009	
	Quota A	Quota B	Quota A	Quota B	Quota A	Quota B
QD4	341,08	211,67	170,54	105,83	85,27	52,92
QD3	289,95	249,60	144,97	124,80	72,49	62,40
QD2	267,19	258,04	133,60	129,02	66,80	64,51
QD1	250,59	247,90	125,30	123,95	62,65	61,98
3A4L	229,52	239,14	114,76	119,57	57,38	59,79
3A3L	210,87	227,06	105,44	113,53	52,72	56,77
3A2L	198,23	216,04	99,12	108,02	49,56	54,01
3A1L	185,22	205,90	92,61	102,95	46,31	51,48
2A3L	171,77	194,90	85,89	97,45	42,94	48,72
2A2L	163,83	182,98	81,91	91,49	40,96	45,75
2A1L	157,52	183,88	78,76	91,94	39,38	45,97
1A	157,52	183,63	78,76	91,82	39,38	45,91

Infine, per quanto riguarda l'assegno relativo alla **QUOTA C** (differenziale premio aziendale CrebergBanco stabilito all'atto della fusione, "Assegno pers. no ass. 13"), non sono previste rivalutazioni.

* * * *

**ACCORDO DI SEMPLIFICAZIONE DELLE VOCI RETRIBUTIVE
(PREVISIONI PER DIPENDENTI EX-GRUPPO BANCA POPOLARE ITALIANA)**

ASSEGNO EX UTILI

Quest'anno, con la Busta paga di gennaio, l'assegno ad personam relativo a questa voce non sarà incrementato.

Questo perché, rispetto al 2020, l'indice ISTAT dei prezzi al consumo preso a riferimento ("FOI" al netto dei tabacchi) è diminuito dello 0,30%.

* * * *

LONG TERM CARE

La polizza LTC (Cure a Lungo Termine) è una copertura assicurativa per le **spese economiche di assistenza a seguito della perdita di autosufficienza per infortunio, malattia o vecchiaia**.

La copertura è garantita dalla CASDIC (Cassa di Assistenza Sanitaria per il personale Dipendente del settore del Credito) attraverso il contributo annuale pari a € 100 procapite a carico dell'azienda, versato ogni anno nel mese di gennaio.

NB: questo importo, che non comporta variazioni sulla retribuzione, è indicato in busta paga sotto la voce "Contrib. cassa nazionale assist. sanit." e viene contabilizzato come contributo a forme di assistenza nella CU del dipendente diminuendo il plafond di 3.615,20 € fiscalmente deducibile.

* * * *

INFORMAZIONI SEMPRE UTILI

RICHIESTA E VARIAZIONE DELLE DETRAZIONI D'IMPOSTA

Ricordiamo a tutti che da ormai diversi anni non vanno più riconfermate a gennaio le Detrazioni d'Imposta spettanti (Lavoro Dipendente ed eventuali Familiari a Carico), ma si deve procedere solo se ci sono delle variazioni rispetto all'anno precedente.

In caso di variazione della situazione familiare, ad esempio per la nascita di un figlio o del cambio del soggetto con il reddito più elevato, il nostro suggerimento è quello di intervenire il prima possibile segnalando nell'apposita procedura le modifiche, anche in corso d'anno.

Per un controllo, o per effettuare le variazioni sopra descritte, dal Portale Aziendale andate in:

Clarity -> Suite Amministrativa -> DM People

SCADENZA ISEE 2020 E RICHIESTA ISEE 2021

Ricordiamo a tutti coloro che usufruiscono di prestazioni sociali legati all'ISEE (Bonus Bebé, sconti su rette di asili/scuole/università, ecc.) di attivarsi al più presto per il calcolo dell'ISEE per l'anno 2021.

Per l'elenco dei documenti o per fissare l'appuntamento vi invitiamo a rivolgervi al vostro sindacalista di riferimento o alla sede del CAF CGIL più comoda a voi.

Per i più curiosi, ricordiamo che da alcuni anni è disponibile il Simulatore ISEE sul sito dell'INPS ed è inoltre possibile fare la dichiarazione ISEE mediante modelli precompilati direttamente dal sito INPS, come già avviene per la dichiarazione dei redditi con il modello 730.

Milano, 21 gennaio 2021

Fisac-CGIL Banco BPM