dal sito Fisac Unicredit

Il giusto riconoscimento

“Il giusto riconoscimento per chi ha lavorato in prima linea”, così si intitolava un comunicato unitario uscito nel pieno della prima fase pandemica: era il 4 aprile, i positivi in quei giorni si attestavano sugli 88.000, i morti erano oltre 700 al giorno. Le nostre filiali erano chiuse al 70%, corporate e private svolgevano la propria attività in presenza ma a rotazione.

È bene ricordare quei mesi, marzo e aprile 2020, durante i quali chi veniva a contatto con la clientela era senza dubbio soggetto a un rischio maggiore, non erano ancora chiarissimi i protocolli di sicurezza, la clientela era ancora restia a rispettare le norme a tutela della propria e altrui salute. Insomma chi l’ha provato sa di cosa parliamo.

Abbiamo, proprio in quei mesi, iniziato a chiedere all’Azienda che si esprimesse con un segnale di gratitudine verso le persone che fornivano un servizio a contatto diretto con la clientela.
Quel riconoscimento è arrivato sotto forma di cinque giorni aggiuntivi di ferie (due da usare nel 2021, due nel 2022 e uno nel 2023): le prime due giornate sono già state caricate sulla posizione individuale di colleghi e colleghe, tra questi anche coloro che andranno in esodo.

Il perimetro del riconoscimento è costituito dalle Colleghe e Colleghi delle Aree Professionali e dei Quadri Direttivi che abbiano lavorato almeno il 40% del proprio tempo “in presenza” nel periodo marzo/maggio 2020 rivestendo i ruoli che vedete elencarti in calce.

Sono 43 ruoli Retail, Corporate Private, un perimetro molto più ampio di quello pensato in origine, grazie certo alle nostre insistenze, poiché il servizio in presenza nelle strutture aperte al pubblico non può tollerare distinzioni di trattamento.

1 febbraio 2021
Segreterie di Coordinamento di Gruppo UniCredit

****

I RUOLI DESTINATARI DEL RICONOSCIMENTO:

- ADDETTO OPERATIVO DI AREA
- ADDETTO OPERATIVO DI AREA SENIOR
- ADDETTO TESORERIA
- ANALISTA BUSINESS
- AREA MANAGER CORPORATE
- AREA MANAGER PRIVATE
- AREA MANAGER PUBLIC SECTOR
- AREA MANAGER REAL ESTATE
- AREA MANAGER RETAIL
- ASSISTENTE CORPORATE
- ASSISTENTE PUBLIC SECTOR
- ASSISTENTE REAL ESTATE
- CONSULENTE
- CONSULENTE BUSINESS

- CONSULENTE FIRST
- CONSULENTE PERSONAL
- CONSULENTE SMART PERSONAL
- COORDINATORE COMMERCIALE BUSINESS
- COORDINATORE SMART PERSONAL
- DIRETTORE
- DIRETTORE DI FILIALE
- EXECUTIVE PRIVATE BANKER
- GESTORE CORPORATE
- GESTORE CORPORATE SENIOR
- GESTORE PUBLIC SECTOR
- GESTORE REAL ESTATE
- GESTORE REAL ESTATE SENIOR
- HEAD OF CASSA CENTRALE REGIONE SICILIA
- PRIVATE BANKER
- RESP.SPORTELLO CASSA/TESOR.
- RESPONSABILE AREA SMART PERSONAL
- RESPONSABILE OPERATIVO DI AREA
- RESPONSABILE OPERATIVO PRIVATE
- SENIOR BANKER FINANZIAMENTI
- SENIOR BANKER INVESTIMENTI
- SENIOR BANKER PROTEZIONE
- SENIOR BANKER SMALL BUSINESS
- SENIOR PRIVATE BANKER
- TEAM ASSISTANT
- VICE AREA MANAGER CORPORATE
- VICE AREA MANAGER PUBLIC SECTOR
- VICE AREA MANAGER REAL ESTATE
- VICE DIRETTORE DI FILIALE

Alcuni argomenti correlati :

- Un giusto riconoscimento per chi sta lavorando “in prima linea” 09/04/2020 Insieme agli auguri per il periodo pasquale che anche a noi sono giunti come a tutti i Dipendenti, ci è stata formalizzata una iniziativa di Capogruppo che rappresenta un segno…
- Un giusto riconoscimento per chi sta lavorando “in prima linea”? 10/04/2020 Ieri pomeriggio, ricevendo dalla Capogruppo la mail che riportiamo di seguito nel suo testo integrale, coerentemente con la consueta trasparenza delle precedenti comunicazioni, queste Organizzazioni Sindacali hanno inteso che l’Azienda…
- Un giusto riconoscimento per chi sta lavorando “in prima linea”?? 10/04/2020 Ieri pomeriggio, ricevendo dalla Capogruppo la mail che riportiamo di seguito nel suo testo integrale, coerentemente con la consueta trasparenza delle precedenti comunicazioni, queste Organizzazioni Sindacali hanno inteso che l’Azienda…