dal sito Fisac Unicredit

Si è chiusa in data odierna la trattativa sul VAP 2020 che premia, al di la dei risultati aziendali, l'impegno che i lavoratori e le lavoratrici hanno dato in un contesto difficile ad impegnativo.
Qui di seguito i contenuti dell'accordo.

Il premio Aziendale verrà erogato con importo pari a: **1.000 € a conto welfare o 770 € in contanti**

Per quanto riguarda l'erogazione cash, verrà applicata la detassazione del 10%.

L'accredito Welfare avverrà dal mese di luglio, mentre chi sceglierà il cash troverà la somma nello stipendio di Giugno 2021.

Resta inoltre a totale carico dell'azienda l'onere connesso alla quota base inerente le coperture collettive odontoiatriche relativamente all'anno **2021**, pari ad **Euro 88,70** pro capite.

Confermata anche la possibilità di utilizzo dei **welfare day** (max 5).

Per quanto riguarda le liberalità aziendali riconosciute in relazione al corrente esercizio:

- il "Contributo 4-12 anni" e "strenna natalizia" vengono automaticamente ed esclusivamente conferite a welfare.
- Il "Contributo Familiare Disabile" viene automaticamente ed esclusivamente liquidato con importo monetario nel cedolino stipendio (di norma nel mese successivo alla richiesta). **Nei prossimi giorni sarà possibile fare la domanda**.

Inoltre sono stati raggiunti importanti accordi per la valorizzazione del Welfare aziendale.

Iscrizione al Fondo Pensione di Gruppo dei neo-assunti.

A far tempo dal 1° gennaio 2021, al fine di agevolare l'iscrizione del personale di prima occupazione che aderisca al Fondo Pensione di Gruppo, l'Azienda riconoscerà il contributo a proprio carico pari al 4%, sin dal primo mese di assunzione, a condizione che l'adesione intervenga in modo esplicito entro i primi 6 mesi dall'assunzione, con conferimento del TFR maturando dal primo giorno di servizio e addebito del contributo individuale (2%) dal mese successivo a quello di adesione.

TFR maturato ANTE 2007
A far tempo dalla data di cui al presente accordo, in via eccezionale e per una sola volta, ai dipendenti aderenti al piano esodi, che ne facciano apposita richiesta entro il giorno 10 dell'ultimo mese di servizio è consentito di modificare la scelta di conferire al Fondo Pensione di Gruppo (o, per i relativi iscritti, al Fondo Previbank) il TFR maturato entro il 31 dicembre 2006 e accantonato in Azienda.

Banca del tempo COVID 2021
Con il Verbale del 23 luglio 2020 le Parti hanno previsto la concessione di permessi retribuiti (due giorni) ai genitori con figli di età da 0 a 14 anni per problematiche scolastiche connesse al Covid. Questa possibilità si ripropone anche quest'anno a partire dal 1° marzo e fino al 30 settembre 2021.

Politiche di conciliazione

Vengono attivate le novità introdotte con l'art. 15 (Politiche di conciliazione) dell'Accordo 2 aprile 2020 a decorrere dal 1° marzo 2021:

- estensione dei permessi per eventi chiave della vita anche alle coppie di fatto;
- Introduzione di nuovi permessi per eventi chiave della vita: tre giorni ulteriori a quelli previsti per legge di congedo paternità per un totale di 13 gg complessivi (anche nel caso di adozione/affiliazione); il giorno della sentenza di separazione/divorzio.

Consegna Ecocert nati dal 1966 al 1970

Viene prorogato il termine per la consegna degli Ecocert al 31 12 2021.

L'azienda comunicherà l'avvio di suddetta raccolta.

Pur in presenza di dati di bilancio negativi, riteniamo di aver valorizzato il contributo delle lavoratrici e dei lavoratori sia nell'erogazione cash, importante in questo anno di pandemia, sia nella complessiva valorizzazione del welfare aziendale.

Milano, 24 febbraio 2021
Segreterie di Coordinamento Gruppo UniCredit
Fabi – First Cisl – Fisac Cgil – Uilca – UniSin

Alcuni argomenti correlati :

- Verbale di Accordo del 2 aprile 2020 sul Premio Una Tantum di Produttività Esercizio 2019 02/04/2020 Il giorno 2 aprile 2020, in Milano UniCredit/Aziende del Gruppo, e le Organizzazioni Sindacali FABI, FIRST/CISL, FISAC/CGIL, UILCA e UNISIN premesso che: nell'ambito dei confronti negoziali sviluppatisi anche nel corso…
- Verbale di accordo del 13 marzo 2019 sul Premio Una Tantum di Produttività Esercizio 2018 13/03/2019 Il giorno 13 marzo 2019, in Milano tra Unicredit/Azienda del Gruppo e le Delegazioni di Gruppo delle OO.SS. Fabi, First/Cisl, Fisac/Cgil, Uilca e Unisin, premesso che nell'ambito dei confronti negoziali…
- Scelta destinazione Premio di Produttività 2017 (VAP) e Sistema Premiante – Indicazioni operative 15/03/2018 Dal 12 Marzo 2018 e fino al 13 Aprile 2018, sarà possibile effettuare la propria scelta da portale. Ricordiamo che, per il Premio di Produttività 2017 (VAP), se non viene…
- I lavoratori meritano un riconoscimento dignitoso!!! 22/02/2021 Dopo un primo incontro di presentazione dei dati di bilancio 2020, si è entrati nel merito della trattativa sul premio di risultato 2020. L'azienda è partita dichiarando di aver già…
- Bloc Notes: Come effettuare un versamento una tantum a Previdenza Complementare 22/05/2018 Anche quest'anno (2018) sarà possibile conferire un importo una tantum a favore della propria posizione previdenziale complementare a capitalizzazione individuale. La funzione è disponibile annualmente nel corso del mese di…
- Previdenza complementare: come effettuare un versamento una tantum ed eventuali vantaggi fiscali 30/05/2019 Anche per il 2019 sarà possibile conferire un importo una tantum a favore della propria posizione previdenziale complementare a capitalizzazione individuale. La funzione è disponibile annualmente nel corso del mese…