



Procedura Profamily: abbiamo evidenziato all'azienda la necessità che le Risorse Umane inizino a contattare i colleghi, per dare loro notizie più precise sul loro futuro in Banco BPM ed abbiamo chiesto ulteriori dettagli: con quale ruolo verranno ricollocati e quale percorsi formativi sono previsti per i colleghi di rete, perché nell'informativa manca il riferimento alle strutture IT, Centro Processing e Distribuzione ed alla ricollocazione dei colleghi che vi lavorano. Inoltre, è stato richiamato il tema della previdenza e assistenza da applicare successivamente alla scadenza del 31/12/2021. Ci è stato confermata l'intenzione di colloquiare colleghi, non appena gli agenti avranno individualmente comunicato se passano a Ducato o meno, si prevede già a partire dal mese di marzo. I tre uffici non menzionati si occupano, in particolare, delle attività degli agenti, quindi rispetto alle loro scelte verranno prese le decisioni del caso. Ad ogni modo la banca ha specificato che tutte le persone sono ricomprese nei numeri dell'informativa, che indica come destinazione la nuova struttura "Crediti al Consumo". Per quanto riguarda assistenza e previdenza dovranno essere effettuate valutazioni con le ooss a tempo debito.

Procedura Bipielle Real Estate: abbiamo chiesto chiarimenti perché non ci risultava chiaro il passaggio nel quale viene esplicitata da un lato l'assenza di mobilità professionale, mentre dall'altro viene aggiunto che si analizzeranno le competenze dei colleghi per eventuali percorsi formativi. La Banca ci ha spiegato che l'attività di Real Estate ha tre ambiti: amministrativo legale, tecnico immobiliare, gestione vendite. I colleghi continueranno a svolgere le stesse attività, ma le strutture di capogruppo dove verranno inseriti hanno anche altre funzioni alle quali potrebbero essere adibiti, per cui potrebbe risultare utile un consolidamento delle competenze.

Milano, 25 febbraio 2021

**Coordinamenti Gruppo BancoBPM
Fabi First-Cisl Fisac Cgil Ulca Unisin**