



Nei giorni 2 e 3 marzo è proseguito il confronto negoziale per l'integrazione del Gruppo UBI in ISP.

In apertura dei lavori le Segreterie Nazionali e le Delegazioni Trattanti hanno posto delle importanti premesse finalizzate a un confronto costruttivo che potrà avvenire solo in presenza di un clima più sereno rispetto all'attuale:

- È necessario un intervento immediato volto a **porre fine alle indebite pressioni commerciali, effettuate anche in violazione delle previsioni del CCNL e degli accordi aziendali**. Da ogni parte d'Italia stanno arrivando troppe segnalazioni di continue richieste di reportistica, di lynch (videoconferenze) anche più volte al giorno, di **ossessione per la vendita di Tutela (polizze assicurative)**, di prassi poco rispettose della dignità dei colleghi e di interventi che minano il clima di Filiale. Le politiche commerciali vanno ricondotte al rispetto delle persone, siano esse clienti o colleghi, nonché al rigoroso rispetto della normativa Mifid e del Codice del Consumo.
- La nuova ondata Covid 19 richiede **ulteriori misure di prevenzione, quali l'immediata installazione del plexiglass su tutte le postazioni di lavoro, garantendo maggior tranquillità a colleghi e clienti**. Sarebbe assurdo non estendere alle Filiali Isp le misure di tutela della salute ottenute in Ubi e finora adottate.
- Le Filiali accorpanti, a fronte dei nuovi ingressi di personale, dovranno disporre degli spazi necessari al rispetto della normativa Covid.

L'Azienda si è impegnata a porre le questioni da noi rappresentate alle funzioni competenti e a dare una risposta nei prossimi giorni.

La trattativa dovrà essere accompagnata da un adeguato livello di informativa rispetto a quanto avviene sul territorio per effetto dell'integrazione di Strutture Centrali e della razionalizzazione di sportelli. Sono necessarie informazioni sulle ricadute, in particolare rispetto alla mobilità territoriale e professionale.

Sempre nell'intervento iniziale le OO.SS. hanno rappresentato l'esigenza di affrontare con **priorità i temi di contrattazione aziendale collegati all'armonizzazione di trattamenti tra i colleghi UBI e Intesa Sanpaolo**, lasciando a tempi immediatamente successivi al 12 aprile il confronto sugli ulteriori capitoli del Contratto di Secondo Livello.

Nella giornata odierna sono stati inoltre rappresentati i seguenti temi:

- Ruoli Professionali: assegnazione dei colleghi UBI alle figure professionali previste dal Modello di Servizio adottato nel Gruppo Intesa Sanpaolo
- Mobilità: un raffronto dettagliato tra le due normative con tabelle comparative ed esempi

Come OO.SS. faremo le necessarie valutazioni e approfondimenti, ferma restando la necessità di salvaguardare le storie professionali dei colleghi UBI nel raccordo tra diversi modelli di servizio e l'esigenza di contenere il più possibile il ricorso alla mobilità territoriale.