



Nella tarda serata di ieri sono stati sottoscritti due accordi, uno di Gruppo e l'altro dei Coordinamenti Aziendali ad eccezione del Credito Bergamasco. Il primo accordo di Gruppo riguarda il programma per la gestione dei prossimi confronti inerenti il Fondo di solidarietà, il Social Hour e il Part Time. Le parti si sono impegnate ad avviare un confronto su tali temi in tempi rapidi, anche in relazione agli imminenti interventi organizzativi. A fronte di uscite al Fondo di Solidarietà nel 2013 per almeno 250 risorse, l'azienda procederà alla assunzione/stabilizzazione di 125 persone, anche nell'ottica di un ricambio generazionale. Il secondo accordo, a livello aziendale, che interessa tutte le aziende, tranne il Creberg, riguarda l'erogazione del premio aziendale per il biennio 2013 e 2014 e una serie di interventi finalizzati a sostenere l'equilibrio economico del premio stesso.

**[BP - Comunicato Unitario 18 04 2013](#)**

[Comunicato Fisac Cgil 18 04 2013](#)

[BP Testo Accordo di Programma 2013 04 17](#)

[BP Testo Accordo Vap 17 04 2012](#)