

dal sito [Fisac Intesa Sanpaolo](#)

9 aprile 2021

---

## **Sintesi delle normative applicabili in occasioni del Conversion Week End e dei successivi affiancamenti**

In relazione all'operazione di incorporazione di UBI in ISP, vi ricordiamo che i colleghi coinvolti possono consultare le norme di riferimento nella [Guida Missioni](#) e nei capitoli "Lavoro supplementare" e "Prestazioni in giornate non lavorative" della [Guida Orario di lavoro](#).

Per semplicità, vi riassumiamo comunque qui di seguito le principali previsioni - in tema di orari e prestazioni - per i colleghi coinvolti:

- nel fine settimana del 10 e 11 aprile

ed eventualmente

- nella prima mattinata di lunedì (in anticipo rispetto all'inizio del consueto orario),

riteniamo utile riepilogare le previsioni contrattuali per le prestazioni lavorative svolte in queste giornate.

### **SABATO**

#### **Aree Professionali**

Nel caso di dipendenti appartenenti alle Aree Professionali, il lavoro prestato di **sabato** dà diritto:

- al compenso per lavoro straordinario (pari, di sabato, a un compenso corrispondente alla paga oraria maggiorata del 30%),

**o, in alternativa,**

- al recupero con banca delle ore

#### **Quadri Direttivi**

Il **quadro direttivo** ha diritto di compensare la prestazione lavorativa effettuata di sabato con un recupero temporale di pari entità.

### **DOMENICA**

#### **Aree Professionali**

Nel caso di dipendenti appartenenti alle Aree Professionali il lavoro prestato di **domenica** dà diritto

1. **sia** al compenso per lavoro straordinario (pari, di domenica, a un compenso corrispondente alla paga oraria maggiorata del 25%),
2. **sia** al riposo compensativo.

#### **Quadri Direttivi**

Come per il sabato, il **quadro direttivo** ha diritto di compensare la prestazione lavorativa effettuata di domenica con un recupero temporale di pari entità.

## LUNEDÌ 12 APRILE: EVENTUALI ATTIVITÀ AL DI FUORI DEL CONSUETO ORARIO

### Aree Professionali

La tabella che segue riepiloga il trattamento spettante per la prestazione lavorativa prestata in giorno feriale in un arco temporale diverso dal consueto orario di lavoro (sia che la prestazione aggiuntiva preceda o segua tale orario): .

|   |                             |   |
|---|-----------------------------|---|
| Se prestazione rientrante nelle prime 50 ore annue (limite comprensivo della dotazione annua iniziale di 15 ore e 30 minuti): | <i>Lavoro Supplementare</i> | recupero con banca delle ore  |
| Se prestazione rientrante nelle successive 50 ore:  | <i>Lavoro Straordinario</i> | <u>a scelta del dipendente:</u><br>paga oraria maggiorata (+25%)<br><u>oppure</u><br>recupero con banca ore |
| Se prestazione rientrante nelle successive 50 ore (quindi in caso di superamento delle 100 ore complessive)                   | <i>Lavoro Straordinario</i> | paga oraria maggiorata (+25%)   |

**Part Time:** I dipendenti a Part time possono sempre scegliere tra la remunerazione e il recupero.

### Quadri Direttivi

Il recupero sarà effettuato tramite criteri di "autogestione" individuale.