



USCITE VOLONTARIE - INCONTRO DI VERIFICA

In data odierna abbiamo incontrato l'azienda per il previsto incontro di verifica ai sensi dell'accordo del 29 dicembre scorso. Questi i dati che ci sono stati comunicati:

Quota 100

A fronte del massimo di 300 adesioni previste, l'Azienda ha ricevuto 266 domande così ripartite:

24% donne, 76% uomini - 36% sede, 64% rete - 56% QD, 43% AP e 1% Dirigenti.

Queste le uscite per mese dichiarate, anche se il totale non quadra e chiederemo chiarimenti:

2021								2022			
Apr	Mag	Giu	Lug	Ago	Set	Ott	Nov	Dic	Gen	Feb	Mar
123	14	19	15	31	22	9	15	10	6	12	11

Fondo di solidarietà

A fronte del massimo di 1.200 adesioni previste, l'Azienda ha ricevuto 2.277 domande così ripartite:

48% donne, 52% uomini - 37% sede, 63% rete - 45% QD, 52% AP e 3% Dirigenti

Per rientrare nel limite dei 1.200 verranno accolte le domande di colleghi che maturano il requisito entro il mese di Luglio 2024 e la maggior parte delle domande dei colleghi che maturano il requisito nel seguente mese di Agosto, inteso come l'effettivo percepimento del trattamento pensionistico, comprensivo quindi dei 3 mesi di finestra previsti dalla normativa vigente.

Accolte tutte le domande con priorità, ossia quelle presentate da lavoratrici/lavoratori portatori di handicap in condizioni di gravità ai sensi della Legge n. 104/92 o che assistono con continuità - ai sensi e con le tutele di cui alla legge 104/92 - un parente con handicap in condizioni di gravità, nonché i lavoratori assenti da almeno sei mesi, alla data di sottoscrizione del presente accordo, per malattia debitamente certificata e documentata. Specifichiamo inoltre che non tutti i possessori di legge 104 usciranno nella prima finestra.

Sono 800 le uscite previste con la finestra del 30 giugno 2021.

--- 000 ---

Rispetto al bacino totale di 1.500 posizioni (300 di Quota 100 e 1.200 di Fondo), al momento sono state identificate 1.361 posizioni (vedi tabelle in calce).

Si devono poi aggiungere 105 posizioni (il 7% del bacino di 1.500) per le quali ai sensi dell'accordo, l'Azienda si riserva (per ragioni tecnico-organizzative-produttive e gestionali) la facoltà di far accedere alle prestazioni straordinarie del Fondo, ferma restando la permanenza massima al Fondo di 60 mesi.

Situazione al momento: 1.361 posizioni identificate, 105 da definire e 34 non opzionate.

I dati che abbiamo riportato sono stati forniti solo verbalmente e siamo in attesa di conferma scritta.

Ruolo	
Responsabile	14
Gestore Corporate	7
Direttore Filiale	40
Preposto	20
Private	4
Gestore Imprese	13
Gestore Privati	90
Ref. Commerciali	20
Gestori Business	45
Gestore Personal	60
Addetto (*)	1.048
Totale	1.361

Azienda	Q100	Fondo	Totale
BBPM	260	1.080	1.340
Aletti	3	6	9
Akros	1	2	3
CF Liberty	2	7	9
Totale	266	1.095	1.361

(*) non specificato se ruolo di sede o rete.

Molti ancora gli aspetti da chiarire: i lavori riprenderanno la prossima settimana.

Milano, 21 aprile 2021

**Coordinamenti Gruppo Banco BPM
FABI FIRST/CISL FISAC/CGIL UILCA UNISIN**