



Ieri si è svolto un incontro finalizzato a raggiungere un accordo per la definizione dell'importo da corrispondere e rivolto ad ottenere la defiscalizzazione del **premio aziendale** per l'anno in corso (VAP 2021 che sarà erogato a luglio 2022).

Nel corso dell'incontro, come indicato nel comunicato del 30 aprile, le Organizzazioni Sindacali hanno preso atto della disponibilità aziendale alla firma di un **verbale di incontro che chiarisca alcune tematiche relative agli organici e alle politiche commerciali** indicando anche alcune soluzioni prospettiche che possano migliorare la situazione attuale, in particolare sui carichi e sulle condizioni di lavoro. Inoltre, è stata rappresentata la richiesta di non delegare altri colleghi che non siano responsabili alla **valutazione del personale** che è una prerogativa di quest'ultimi e non può essere demandata ad altre figure senza ruoli ben definiti. Infine, si chiederà di rivedere alcune condizioni al personale, in particolare su mutui e richiesta Bonus (ristrutturazioni e per risparmio energetico).

Per quanto riguarda il Premio Aziendale (VAP) del 2021, erogabile nel 2022, l'azienda ha ricordato i riferimenti legislativi e fiscali che normano la materia.

Ricordiamo che in BPERBanca non è stato concordato un **Premio Variabile di Risultato**, che includa anche il sistema incentivante soprattutto per due ragioni: la necessità di includere tutto il personale fra i possibili percettori e la necessità di avere regole chiare e trasparenti. Ancora queste condizioni non ci sono.

Si è trattato del primo incontro per lo più interlocutorio, svoltosi solo per una parte limitata della giornata.

Un primo aspetto da tenere presente sull'argomento è quello di misurare l'apprezzamento espresso dall'AD rispetto ai lusinghieri dati di bilancio con la disponibilità a riconoscere a chi ha determinato tali risultati, le lavoratrici e i lavoratori, un premio ugualmente proporzionato.

Un secondo aspetto riguarda l'emergenza epidemiologica da COVID-19 in quanto anche il 2021 sarà un anno complicato. Consapevoli della responsabilità che ognuno di noi, giorno dopo giorno, è chiamato ad assumere in base al proprio ruolo, nei confronti delle/i colleghe/i, dei clienti e delle proprie famiglie, contiamo che l'Azienda assuma significativi impegni per contribuire in modo soddisfacente al ristoro, in questo caso economico, dell'impegno profuso a fronte delle difficoltà sinora affrontate e delle sfide che ci attendono nel prossimo futuro.

Per questo importante argomento sono previsti diversi incontri, a partire dalla prossima settimana fino alla fine del mese di giugno, per cercare di raggiungere un accordo economico che permetta anche la defiscalizzazione/detassazione del premio.

Vi terremo informati sugli sviluppi delle materie suddette.

Modena, 13 maggio 2021



BPER: incontro su premio aziendale (VAP), organici e altro

**COORDINAMENTI SINDACALI AZIENDALI BPERBANCA
FABI - FIRST/CISL - FISAC/CGIL - UILCA - UNISIN**