

dal sito www.fisacbancaditalia.it

Nell'incontro di oggi la Banca ha avanzato alcune proposte migliorative rispetto all'assetto complessivo della polizza finora proposto, acquisendo osservazioni e richieste presentate dal nostro Tavolo ([dettagliate nelle slides qui allegate](#)).

Gli elementi di più rilevante novità sono:

- il cd. **"Pacchetto maternità"**, già proposto nel precedente incontro (dettagli all'interno delle slides);
- l'iscrizione dei **figli fino al compimento del 26esimo** anno indipendentemente dal carico fiscale;
- l'introduzione di un **contributo di 20 euro per ogni figlio**, sia a carico che non a carico, fino ai 26 anni;
- la possibilità di **aggiornare il carico fiscale in corso di vigenza contrattuale**, evitando così di pagare come "familiare non a carico" per familiari che viceversa perdono il lavoro;
- l'introduzione della possibilità di spesa di una parte (purtroppo tuttora molto ridotta) del massimale previsto per le **cure dentarie anche al di fuori della rete convenzionata** (€ 250 su un totale di € 1.500).

Inoltre, la Banca si è impegnata a definire indicatori per attribuire maggiore rilevanza alla **qualità e alla capillarità della rete convenzionata** per tutte le prestazioni assicurate, assegnando ad esempio maggiore peso alle strutture collegate a campus universitari, o di maggiori dimensioni/con un maggiore numero di reparti.

Importanti miglioramenti riguarderebbero poi anche **la medicina preventiva**, dove verrebbero introdotti un **check-up mirato oncologico** e **uno post-Covid**, e verrebbe **ampliata la gamma degli esami compresi nel check-up ordinario** (ad esempio, inserendo anche alcuni esami per la tiroide ed eliminando l'alternatività tra la visita oculistica e quella otorinolaringoiatrica).

Secondo quanto oggi rappresentato, la **base d'asta sarà di € 2.400 per i dipendenti e di € 3.200 per i pensionati**: quindi, la Banca è disposta ad assumersi il **rischio ipotetico** di sostenere maggiori oneri pari a € 350 per ogni dipendente e € 400 per ogni pensionato. Anche questo aspetto risponde alla nostra specifica richiesta di aumentare il contributo versato dalla Banca, che ad oggi è stato quantificato sulla base di ipotesi di valori di aggiudicazione pari a € 2.050 per i dipendenti e € 2.800 per i pensionati.

L'aspetto maggiormente qualificante dell'intera offerta riguarda il **significativo peso conferito alla cosiddetta componente "tecnica" della gara**, che peserà per il 70% sull'effettiva aggiudicazione (quindi, alla componente meramente economica verrebbe attribuito un peso non superiore al 30%). Anche in questo si è dato seguito all'esigenza, da noi rappresentata, di conferire un **peso maggiore alla componente qualitativa** dei servizi offerti dalla compagnia che si aggiudicherà la gara.

Il nostro Tavolo di maggioranza ha valutato nel complesso favorevolmente l'insieme degli avanzamenti proposti, che tuttavia **necessitano di un più significativo accoglimento delle nostre istanze migliorative** e, nella definizione delle componenti tecniche dell'offerta soggette a offerte da parte dei partecipanti alla gara, della più precisa individuazione delle categorie alle quali attribuire maggiore rilevanza (ad esempio, alla qualità e alla capillarità dell'intera rete convenzionata).

L'Amministrazione si è riservata di fornire una risposta a stretto giro: il prossimo incontro si terrà infatti questo

giovedì.

Al fondamentale negoziato su orario e organizzazione del lavoro sarà dedicata l'intera prossima settimana, con due incontri che si terranno martedì 1° e giovedì 3 giugno. Ci aspettiamo che anche in quella sede l'Amministrazione riconosca il valore delle proposte del Tavolo Unitario.

Roma, 25 maggio 2021

CIDA SIBC CGIL CISL DASBI FABI