Martedì 23 aprile, le Organizzazioni Sindacali e l’azienda si sono incontrate per confrontarsi sul tema del Premio aziendale 2012.

Dopo una articolata e complessa trattativa sono stati fissati, di massima, i fondamentali dell’intesa in base alla quale si è concordato che l’azienda riconoscerà ai colleghi e alle colleghe, per l’impegno profuso e per i risultati raggiunti, un premio aziendale lordo non inferiore al 75% a quanto corrisposto lo scorso anno.

Ci rivedremo lunedì 29 aprile per definire le modalità di erogazione e gli importi tabellari, in virtù di tutte le agevolazioni recentemente introdotte dalle nuove normative fiscali.

In particolare si è già concordato di introdurre in opzione, oltre alle forme di erogazione cash, il c.d. Premio sociale aziendale che consentirà di riconoscere, al singolo dipendente, il lordo per netto.

Vi informeremo tempestivamente sugli esiti finali della trattativa.

COORDINAMENTI AZIENDALI

DIRCREDITO FABI FIBA/CISL FISAC/CGIL UILCA

Scarica comunicato