



# Lavori in Corso



## INFORMATIVA PERIODICA DEGLI INCONTRI SINDACALI DI GRUPPO

Nella giornata di ieri abbiamo incontrato l'Azienda: questi gli argomenti trattati.

**Prossima circolare concernente le regole di comportamento e condotta del personale:** uscirà un compendio delle norme di comportamento e condotta di tutto il personale BancoBPM, compresi i collaboratori esterni. Il documento ha la finalità di rendere trasparenti e visibili norme già esistenti e vigenti nei due ex gruppi, ma disseminate in migliaia di circolari. L'Azienda sostiene che non ci saranno novità in proposito.

**Legge 53: fruizione a ore dei tre giorni di permesso per grave infermità di un familiare.** Le OOSS hanno ribadito la richiesta di non ridurre il permesso in base all'orario di part time di coloro che superano il 50% del tempo pieno in analogia ai permessi per la Legge 104, come stabilito dall'INPS. E' stato chiesto in base a quale normativa viene effettuata la riduzione e l'Azienda si è impegnata a dare una risposta.

**Legge 104:** mancato aggiornamento della procedura in DM TIME per eliminare la riduzione pro quota per il personale con orario di lavoro part time che supera il 50% del tempo pieno. L'Azienda ha comunicato che il fornitore ci sta ancora lavorando.

**Sistema incentivante:** le OOSS chiedono chiarimenti rispetto all'abbattimento dei dodicesimi che parrebbe riguardare coloro che hanno usufruito dei congedi parentali COVID 50% riducendone l'incentivo e l'Azienda farà le verifiche.

**Dimissioni:** Le OOSS hanno richiesto dati puntuali e specifici rispetto a tutte le dimissioni date dai lavoratori al di fuori di esodi e pensionamenti: l'Azienda si è impegnata a fornirli insieme ai dati delle assunzioni.

**Assunzioni:** ne saranno effettuate 50 il 1° luglio. L'Azienda mantiene la previsione di 130 ingressi entro fine mese. Le OOSS chiedono dati precisi sulla tipologia di assunzione e la destinazione sia professionale che territoriale e l'Azienda propone un focus a fine luglio. Le assunzioni saranno fatte con diversi contratti di apprendistato.

**Demansionamenti conseguenti le chiusure delle filiali e massiccia soppressione di portafogli e relative progressioni di carriera:** all'Azienda non risultano demansionamenti generalizzati, per i portafogli soppressi farà le verifiche. Le OOSS ribadiscono la richiesta di dati puntuali per poter verificare eventuali demansionamenti.

**Lavoratori fragili:** l'attuale normativa è valida fino al 30 giugno, ma la proroga potrebbe arrivare successivamente. L'Azienda manterrà le misure in essere per tutta settimana prossima e prima di prendere decisioni parlerà con le OOSS.

**Smart working:** le agevolazioni previste per lo SW emergenziale sono state prorogate fino al 31/12, quindi proseguirà con tali modalità fino a quella data.

**Smart Learning:** sarà convocata la Commissione formazione per valutare, come da accordo vigente, possibili estensioni/integrazioni.

**Assessment crediti:** riguarda 2.800 colleghi tra gestori corporate, responsabili di filiale e gestori. Le OOSS segnalano un errore nelle date della mail inviata ai responsabili che l'Azienda dichiara di aver già rettificato e problemi della procedura che pregiudica lo svolgimento del test. L'Azienda è a conoscenza del problema, i tempi saranno allungati mentre per il pregresso la struttura che gestisce il processo è disponibile a supportare i colleghi in difficoltà.

**Mancato preavviso in caso di trasferimento:** le OOSS denunciano comportamenti diversificati dei gestori risorse nelle varie aree e chiedono il rispetto del CCNL e omogeneità di applicazione. L'Azienda farà le verifiche.

**Conciliazioni:** i colleghi del Centro Sud saranno convocati dopo l'estate a Roma. Al momento prevista una giornata a Milano il 13 luglio per Milano, Lombardia e Novara.

**Contribuzione a FIP destinata agli esodandi:** ai colleghi ex BANCO non è ancora arrivata la rettifica alla lettera sbagliata. L'Azienda comunque garantisce che non ci saranno trattenute anche se il modulo proponeva la contribuzione individuale.

**Commissioni:** le OOSS chiedono all'Azienda una precisa calendarizzazione delle convocazioni. Le commissioni Formazione, Tecnica, ex SGS, Pari Opportunità e Politiche Commerciali saranno convocate nel corso del mese di luglio.

Il prossimo incontro di delegazione è previsto per il 14 luglio p.v. e come di consueto vi terremo aggiornati.

**Fisac-CGIL Gruppo Banco BPM**