

dal sito [Fisac Intesa Sanpaolo](#)

1 luglio 2021

L'azienda ha comunicato che **i Responsabili possono condividerli con i Collaboratori**

Allo scopo di darne la massima diffusione, come d'uso vi riportiamo la relativa news aziendale.

Con **UpPER** dare feedback è semplice: per ciascun aggettivo collegato agli indicatori [di cui ve ne avevamo dato conto qui](#) i responsabili possono infatti assegnare una valutazione da 1 a 7 e aggiungere un commento.

Si tratta di un importante momento di valorizzazione. Uno spazio di confronto che aiuta ogni persona del Gruppo a essere pienamente coinvolta e consapevole del proprio valore professionale.

Accedi ad UpPER dal **menù di #People > Formazione e Sviluppo > Performance Management**.

I feedback sono disponibili anche da mobile, accedendo all'**App Feedback** dal proprio smartphone aziendale o Bring Your Own Device.

Per approfondire le questioni legate alla Valutazione, potete consultare la nostra [Guida alla Valutazione del Personale](#).

Vi ricordiamo che potete contattare anche i nostri sindacalisti sul territorio ([qui trovate tutti i loro riferimenti](#)).