



Abbiamo bisogno di cambiamento e di segnali concreti

Il 29 giugno si è svolto in modalità a distanza il primo incontro trimestrale della nuova Direzione Regionale Veneto Est e FVG alla presenza della Direttrice Regionale, del Responsabile Relazioni Industriali, del Responsabile del Personale, dei Direttori Commerciali Imprese, Exclusive, Retail e Impact, della Responsabile del Personale delle FOL.

Sono stati presentati i risultati economici fino a maggio 2021 che evidenziano un andamento positivo su tutti i mercati nonostante le difficoltà inerenti la pandemia e la riorganizzazione post fusione.

E' evidente quindi che **questi risultati dimostrano il gran lavoro che tutti i colleghi della direzione regionale hanno fatto e stanno facendo, nonostante la disorganizzazione, le criticità operative, i carichi e i ritmi di lavoro insostenibili e le schizofreniche pressioni commerciali.**

Le O.O.S.S. hanno ribadito il fortissimo disagio di tutti i lavoratori e lavoratrici (evidenziando che continuano ad emergere preoccupanti ricadute sulla salute degli stessi) e **chiedono alla Direzione che il colloquio con l'Azienda a livello territoriale sia franco e costruttivo a partire dal riconoscimento dei problemi che vengono rappresentati, in un'ottica di collaborazione reciproca affinché il risultato sia più proficuo.**

A fronte degli elogi che tutti i Direttori Commerciali hanno fatto rispetto ai buoni risultati ottenuti grazie al grande impegno e dedizione profusa dai colleghi **è stata evidenziata la necessità di assunzioni di giovani, a tempo pieno ed indeterminato**, per assicurare il turn over e avviare il ricambio generazionale **su tutta la filiera** ma soprattutto nelle filiali dove l'organico è in riduzione da anni.

Inoltre sono state **sottolineate tutte le difficoltà dovute alle continue riorganizzazioni** che vengono **affrontate senza la corretta preparazione e verifica delle competenze e professionalità presenti in azienda** nonché degli spazi fisici necessari al corretto funzionamento delle nuove strutture.

La formazione risulta poco efficace sia per le modalità di erogazione, che per i contenuti che per i tempi di fruizione a disposizione dei colleghi che spesso, per non dire sempre, non hanno il tempo neanche di aggiornarsi sulle nuove disposizioni operative.

E' stata dichiarata la nostra **forte preoccupazione** su:

- mancanza di indicazioni e carenza di personale, ambienti di lavoro non adeguati, presso la **nuova struttura Agribusiness**;
- **sulle modalità di ingaggio dei colleghi assegnati ai distaccamenti FOL** che stanno lavorando con strumenti di lavoro e in luoghi non adeguati alla tipologia di lavoro che svolgono;
- **i colleghi devono poter scegliere senza alcun tipo di pressione se lavorare in presenza o da casa**, fermo

restando i limiti imposti da norme di legge, ccnl e accordi aziendali sul tema “lavoro agile”.

- sulla modalità di **archiviazione documentale cartacea** derivante dall’aggregazione di Filiale che presenta notevoli **problemi di sicurezza fisica** (cataste di scatoloni nelle filiali) e di **rischi operativi** (di esclusiva pertinenza aziendale) connessi alla possibile/probabile perdita di documenti.

Abbiamo ribadito che, soprattutto in tempi di pandemia, **gli spazi devono essere adeguati** per assicurare il distanziamento, la privacy e un ambiente di lavoro che non aumenti le situazione di stress.

Tutto il personale è stanco e provato: la pandemia ha solo acuito i problemi che da tempo evidenziamo.

**ABBIAMO BISOGNO DI SEGNALI CONCRETI DI CAMBIAMENTO
BISOGNA MIGLIORARE IL CLIMA AZIENDALE CHE SI E' FORTEMENTE DETERIORATO.**

I Coordinatori Territoriali e le Rappresentanze Sindacali Aziendali
IntesaSanpaolo - Direzione Regionale Veneto Est e Friuli Venezia Giulia
Fabi - First/Cisl - Fisac/Cgil - Uilca/Uil - Unisin Falcri/Silcea/Sinfub