

dal sito [Fisac Intesa Sanpaolo](#)

6 luglio 2021

Nuova finestra TETI: istruzioni per l'uso

L'azienda ha annunciato l'apertura di una "finestra" di aggiornamento della propria autorilevazione di TETI competenze.

In questo contesto è importante avere ben chiari alcuni aspetti:

- TETI è lo strumento attraverso il quale l'azienda "incrocia" le competenze di ciascun collega con i percorsi formativi personalizzati e con i possibili percorsi di sviluppo professionale / carriera.
- Quindi TETI ha un interesse soprattutto per due categorie di colleghi:
 - coloro che sono già o aspirano ad entrare in un "Percorso Professionale" normato dagli accordi sindacali, nello specifico quello per i Gestori di Rete. Per la definizione di questi percorsi TETI è il principale dei quattro indicatori presi a riferimento per definire la complessità ([vedi Guida ai Ruoli Professionali](#));
 - coloro che ambiscono a uno sviluppo di carriera oppure a un cambio di ruolo rispetto a quello attualmente ricoperto, anche al di fuori dei "Percorsi Professionali" definiti dagli accordi sindacali.
- La finestra di aggiornamento in corso, come specificato su #People, **NON** sarà utilizzata ai fini del calcolo della complessità per i Gestori: a questo fine sarà prevista una successiva campagna specifica ad hoc con tempistiche e comunicazioni dedicate.
- Pur in considerazione del punto precedente, è importante che i colleghi in "Percorso Professionale" procedano all'autorilevazione di TETI: questo infatti è l'indicatore che certifica le competenze possedute (e non il lavoro agito) e quindi è un indicatore che - vuoi per il passare del tempo, vuoi per la formazione - prevede che nel medio periodo le competenze si consolidino e tendenzialmente aumentino. Non sarebbe d'altro canto ragionevole immaginare che le competenze autocertificate non si mantengano e si sviluppino in modo costante nel tempo (né siano oggetto di una attenzione periodica da parte del collega), ma subiscano "un'impennata" esclusivamente in occasione di autovalutazioni espressamente finalizzate.
- Ricordiamo che TETI si basa sul concetto di "autovalutazione", e che quella successiva da parte del Direttore è una "validazione" e non una "valutazione". La differenza è sensibile e va ben tenuta presente, così come - d'altro canto - bisogna aver altrettanto ben presente che l'autovalutazione deve essere il più possibile oggettiva e credibile.
- In considerazione di tutto quanto sopra invitiamo i colleghi in Percorso Professionale o in procinto di entrarvi, di contattare il proprio rappresentante sindacale nel caso di dubbi o di necessità di approfondimenti.