dal sito www.fisacunicredit.eu

---

In attesa di conoscere le linee guide che il nuovo A.D., Andrea Orcel, detterà per UniCredit, ormai prossimo alla scadenza delle 100 giornate programmatiche, evidenziamo e sottolineiamo, con soddisfazione, che sul tema della Buona e Nuova Occupazione si realizzano i primi concreti ed efficaci passi in avanti.

È di poche ora fa la notizia con cui Unicredit annuncia la realizzazione e l'effettiva partenza di assunzioni e di allocazione di attività sul nuovo Polo tecno-hub a Napoli in collaborazione con l'Università Federico II, il rafforzamento di UniCredit Direct di Napoli e Bari e di Buddy-Bank a Napoli. E' la conferma che la contrattazione collettiva con le parti sociali rappresentanti i Lavoratori e le Lavoratrici – il Sindacato – è fondamentale per uscire dalla crisi e gestire il cambiamento dettato dalle nuove tecnologie, in primis la digitalizzazione.

Questo risultato, primo di altri su cui stiamo lavorando da tempo, arriva dopo anni in cui le OO.SS. richiedevano attenzione per lo sviluppo dell'occupazione nel SUD.

Nell'Accordo del 2 aprile 2020 per la gestione delle ricadute derivanti dal piano Team 23, in merito allo sviluppo della multipolarità, il Sindacato in UniCredit si era fortemente speso ed impegnato per porre in essere iniziative per la crescita e lo sviluppo del Mezzogiorno, investendo su due poli: in Campania ed in Sicilia in cui verranno accentrate e sviluppate le attività specialistiche e di back office.

Ora registriamo il primo incoraggiante risultato : 200 posizioni di lavoro complessive tra nuove assunzioni ed accoglimento di domande di rientro dei nostri colleghi che lavorano lontano da casa, a causa della mancanza di buona occupazione sui territori di residenza.

Solo con un proficuo confronto tra le parti, in un'ottica di crescita di tutti i territori dove il Gruppo è presente, si può sviluppare un futuro basato sull'occupazione di cui l'innovazione è il suo cardine.

Il tema dell'occupazione, ed in particolare del suo attento equilibrio ed osmosi tra i territori, è al centro dell'agenda sindacale; sappiamo bene come, in particolar modo in rete, ma non solo, vi siano ancora forti segnali di sofferenza e difficoltà; il tessuto complessivo è sfibrato tra carenze di personale, in alcune realtà davvero pesanti, carichi e ritmi di lavoro insopportabili, a causa di un'azione commerciale che troppo spesso si configura come vera e propria pressione e disorientamento per la confusione che si ingenera tra H.R. ed Area Manager nella gestione attenta e rispettosa, così almeno dovrebbe essere, delle Lavoratrici e dei Lavoratori.

Questo aspetto rappresenta la prima azione del nostro lavoro e già nella giornata di martedì 13 luglio p.v. incontreremo l'azienda su questi temi centrali e non più procrastinabili.

Vi terremo prontamente informati.

*Milano, 9 luglio 2021*
*Segreterie di Coordinamento del Gruppo UniCredit*

**Alcuni argomenti correlati:**

- Approfondimento n. 7: la lettera d'impegno sulla nuova occupazione 04/06/2020 La «lettera d'impegno sulla nuova occupazione» allegata all'Accordo 2.04.2020 sulle ricadute nel perimetro Italia del Piano di innovazione Team 23 [con un richiamo alle previsioni normative, economiche e contributive (comprese…
- Blok Notes: Nuova kasko extra professionale 19/06/2020 La copertura "Kasko" per tutto il personale delle aziende del Gruppo UniCredit trae origine dall'Accordo sindacale 18 giugno 2002 per la realizzazione del "Progetto S3" che ha di fatto esteso…
- UniCA: Attivazione della nuova funzionalità 'Conto Salute' 04/09/2020 L' Assicuratore, per il tramite del Provider Previmedical, ha attivato la possibilità di utilizzare per gli aderenti un Conto individuale per l'accredito di importi eventualmente spettanti in relazione ad un…
- 4 giorni di lavoro a settimana a parità di salario come nuova normalità 03/12/2020 Non solo SmartWorking, nel mondo post-covid torna in auge un tema forse meno innovativo del lavoro da remoto ma altrettanto dirompente, quello della settimana corta di 4 giorni a parità…
- Nuova Copertura Individuale Facoltativa (a pagamento) per la non autosufficienza 21/01/2021 Scadenza Adesione: 31/01/2021 UniCredit ha sottoscritto, a vantaggio dei propri dipendenti (*) ed a condizioni agevolate, una nuova convenzione siglata con Zurich Investments Life S.p.A., per l'adesione ad una polizza…