Oggi è stato raggiunto l'accordo per l'erogazione del Premio Aziendale per l'anno 2012 che verrà erogato nel mese di giugno 2013. L'Azienda ha rinunciato alla minaccia di non erogare il Premio aziendale ma abbiamo dovuto accettare una diminuzione rispetto all'anno precedente del 25% (per intenderci parliamo di un premio di € 1.815 per una 3°Area 3 Livello cioè l'ex Vice Capo Ufficio).

Ci sarà però la possibilità (su base volontaria) di fruire di una parte del Premio Aziendale sotto forma di Welfare Aziendale (che potrà permettere un risparmio fiscale e contributivo). Si tratterà di presentare all'Azienda le ricevute di pagamento effettuate nel 2013 per asili, spese scolastiche (compreso l'acquisto dei libri di testo), iscrizioni a campi estivi ricreativi, spese per attività sportive, ecc.

Altra possibilità è quella di destinare parte del Premio aziendale Fondo di Previdenza Complementare. Chi vorrà potrà trasformare € 250 in buoni carburante.

Cordiali saluti.

Lugo, 26.4.2013

Il Coordinatore

(Stefano-Pirazzini)