



La nostra AD, in merito al futuro della Banca, ha condiviso alcune sue riflessioni che sono sintetizzate nel documento RU del 11 maggio u.s. denominato "Fondo Nuove Competenze - Proposta di programmi di Upskilling e Reskilling".

Ne estrapoliamo alcune di esse che ci sembrano maggiormente significative nell'ottica del programma di riorganizzazione in corso:

- Le **relazioni ed interazioni** sono importanti → dunque **ESTERNALIZZIAMO!!**
- Risultati che parlano di tenacia, innovazione, **capacità di giocare in squadra** → dunque **SCORPORIAMO!!**
- **Risultati raggiunti grazie alla sinergia**, digitalizzazione e **cross-selling** → dunque **CHIUDIAMO AGENZIE!!**

Ma il più bello arriva con questa:

- **La nostra azienda deve rispondere in modo strutturato e lungimirante** alle trasformazioni sociologiche, ecologiche, sociali, economiche **grazie all'inclusione**, alla sostenibilità ambientale e agli investimenti destinati a Next Generation → **MANDIAMO IN ALTRE AZIENDE NOSTRI COLLEGHI!!** Alla faccia dell'inclusione... Ci sembra un po' di rivivere stagioni passate quando con il termine Valorizzazione voleva dire buttiamo fuori clienti non meritevoli.

Tutte queste belle parole sono riassunte nell'hashtag *#strongertogether*: ma si conosce anche l'inglese??

Contro le esternalizzazioni, contro gli scorpori e contro le chiusure di numerose agenzie sul territorio, in ulteriore continuità con lo stato di agitazione già proclamato, il 2 settembre sarà presente un presidio davanti l'ingresso della sede in Via de' Cerretani dalle 9.30 alle 12.30 e indiremo assemblea per il giorno 3 settembre con modalità che vi indicheremo non appena disponibili.

*"Ma mamma io per dirti il vero l'italiano non so cosa sia"*

L'abbigliamento di un fuochista - De Gregori

**Firenze, 26/08/2021**

**Le Rappresentanze Sindacali Aziendali**  
**FABI - First CISL - Fisac CGIL - UILCA - UNISIN**