

Lunedì 29 aprile u.s., è stato raggiunto l'accordo di Veneto Banca Scpa sul premio di produttività per il 2012.

L'accordo raggiunto definisce un riconoscimento all'impegno delle lavoratrici e dei lavoratori in un contesto interno ed esterno di estrema difficoltà, condizionato dalle rettifiche imposte da Banca d'Italia post definizione del Risultato Lordo di Gestione.

Gli importi prevedono una riduzione del Premio rispetto agli importi lordi, riferibili all'opzione B, pagati l'anno scorso pari al 18%.

L'accordo contiene l'opzione individuale di versare interamente o il 50% del Vap in un **"Premio Sociale"**. In caso di versamento del Vap nel "Premio Sociale" la riduzione rispetto al Premio cash erogato quest'anno sull'importo lordo (riferibile all'opzione B) pagato l'anno scorso si riduce al 10%. In caso di versamento del 50% la riduzione diventa del 14%.

In ragione dei minori oneri previdenziali a carico del datore di lavoro, e delle novità introdotte sul tema della "detassazione" della remunerazione della produttività del lavoro, l'erogazione dei premi sarà **in linea con il netto erogato lo scorso anno** e in molti casi potrà anche essere **superiore**.

Il "Premio Sociale" potrà essere utilizzato per **spese** sostenute dai dipendenti per se stessi, per i figli e il coniuge anche se non fiscalmente a carico su queste tre macro-aree:

- istruzione;
- Piani di assistenza sanitaria/assicurativa;
- la contribuzione ai Fondi di previdenza complementare (anche per i familiari fiscalmente a carico, ove previsto).

Il "Premio Sociale" ha il vantaggio per il lavoratore di beneficiare delle esenzioni fiscali e contributive (nel caso di previdenza e assistenza si applica il contributo di solidarietà Inps, attualmente del 10%). Nel caso in cui il Premio Sociale non venga totalmente utilizzato entro l'anno, l'Azienda erogherà il saldo residuo attraverso un versamento integrativo a Previdenza integrativa.

Il "Premio Sociale" rappresenta un'opportunità importante in termini sociali, che valorizza il welfare aziendale, rispondendo alle diverse esigenze delle lavoratrici e dei lavoratori.

Ciascun lavoratore potrà fruire del premio sociale straordinario secondo le indicazioni che l'azienda provvederà a **fornire** in un'apposita comunicazione a tutto il personale **entro il 15 maggio 2013**.

[Scarica comunicato](#)