

Pubblichiamo l'aggiornamento a novembre 2021 della guida. La legislazione relativa alla maternità e paternità è stata modificata nel 2000, cambiandone profondamente i criteri ispiratori.

Le attuali norme non solo confermano le tutele previste per lavoratrici madri, ma prevedono nuovi diritti per i padri al fine di indirizzare e sostenere una diversa distribuzione del lavoro di cura tra donne e uomini.

Il Decreto legislativo 80 del 15/06/2015 in attuazione dell'Art. 1 della legge 183/14 (Jobs Act) è poi ulteriormente intervenuto sulle misure di tutela e conciliazione delle esigenze di cura, di vita e di lavoro, ampliando alcune previsioni del Decreto 151 del 2001.

[Scarica la guida](#)