



Ex festività, festività civili cadenti di domenica, semifestivi per il 2022

EX FESTIVITA'

Il CCNL ABI prevede che i lavoratori abbiano diritto annualmente a un numero di permessi giornalieri retribuiti, a titolo ex festività, corrispondente a quello delle giornate già indicate come festività dalla legge n. 260 del 1949 e che non sono più considerate tali per successive disposizioni legislative.

Nel 2022 le ex festività cadono nei seguenti giorni:

- sabato 19 marzo - San Giuseppe;
- giovedì 26 maggio - Ascensione;
- giovedì 16 giugno - Corpus Domini;
- mercoledì 29 giugno - SS. Pietro e Paolo;
- venerdì 4 novembre - Unità Nazionale.

I permessi sono riconosciuti nel caso in cui le ex festività ricorrono in giorni per i quali è prevista la prestazione lavorativa ordinaria con diritto all'intero trattamento economico, **escluse quindi le giornate coincidenti, ad esempio, con aspettative o congedi parentali non retribuiti.**

Il totale delle ex festività cadenti dal lunedì al venerdì è quindi pari a **4 giornate** (3 per il solo comune di Roma).

Inoltre il CCNL prevede il contributo a favore del Fondo nazionale per il sostegno all'occupazione nel settore del credito (il cosiddetto FOC) fissato nella misura di una giornata lavorativa annua. Tale contributo comporta la rinuncia, *per gli appartenenti alle aree professionali, a 7 ore e 30 minuti delle 23 ore di riduzione d'orario, e per i quadri direttivi e i dirigenti di una giornata di ex festività.*

Alla luce di tutto ciò **le giornate di permesso per il 2022 saranno:**

- 4 per le aree professionali;
- 3 per i quadri direttivi e i dirigenti.

Ricordiamo che le disposizioni impartite dal Gruppo BPER prevedono che i permessi per ex festività debbano essere necessariamente fruiti **nell'anno di competenza**. Tuttavia, qualora non si riesca a beneficiare di tutti i permessi e si determini un residuo alla fine dell'anno, le giornate di ex festività non godute saranno **monetizzate** come previsto dal vigente CCNL.

FESTIVITA' CIVILI CADENTI DI DOMENICA

In aggiunta alle giornate che spettano a titolo di recupero per le ex festività, segnaliamo che nel 2022 il giorno **1° maggio**, Festa del Lavoro, cadrà di domenica. Questo determina il diritto ad un ulteriore giorno di permesso o al corrispondente compenso economico. Sarà il lavoratore a scegliere tra la fruizione del permesso o la monetizzazione.

GIORNATE SEMIFESTIVE

Sono considerati giorni semifestivi:

- la Vigilia di Ferragosto
- la Vigilia di Natale
- il 31 dicembre
- la festa patronale di ogni singola località
- **per i soli colleghi con orario spalmato su 6 giorni:** la vigilia di Pasqua.

In queste giornate l'orario di lavoro sarà ridotto al 66,67% rispetto all'orario di lavoro ordinario; la riduzione sarà applicata in ugual misura anche ai lavoratori in part-time.