



La mattina del 24 dicembre u.s., dopo una lunga e complessa trattativa, iniziata nel mese di marzo, l'Azienda e le scriventi Organizzazioni Sindacali hanno sottoscritto il 6° Contratto Integrativo Aziendale (CIA) nella storia della banca.

E' un risultato molto importante, di valore e prospettiva per la nostra azienda e per tutti i suoi lavoratori, che giunge dopo una lunga e complessa trattativa condizionata dalla pandemia che ha sconvolto la vita, i bisogni e le priorità di noi tutti.

In questo quadro generale non idilliaco con la stipula del 6° CIA il sindacato non solo consolida il precedente contratto ma RAFFORZA ulteriormente quanto segue:

- aumentano i permessi retribuiti;
- aumentano i permessi non retribuiti;
- aumentano le coperture assicurative con l'attivazione di una Polizza Vita;
- aumentano i check up per i dipendenti ultra cinquantenni e viene garantita per il personale in quiescenza la possibilità di mantenere la polizza sanitaria per sè e per i propri familiari;
- viene istituita la possibilità di tramutare l'importo del premio welfare in ore di permesso;
- viene istituita in maniera democratica la futura scelta (dal 2023) del contributo aziendale, a fronte del contributo personale del dipendente, al fondo di previdenza complementare.
- viene istituito il nuovo PVR (Premio Variabile di Risultato) che tutela i redditi più bassi ed i più giovani.
- viene mantenuto il buono pasto anche per le giornate in lavoro agile, unici nel panorama bancario;
- si concorda infine di agendare incontri per l'istituzione (dal 2023) della "Banca del Tempo" come prevista dal CCNL.

Tutto ciò è stato possibile solo con il sostegno di iscritte/i, a cui va un grande GRAZIE

Le OO.SS. aziendali sono a disposizione per qualsiasi chiarimenti.

SEGRETERIA DI COORD. FABI SANTANDER CONSUMER BANK

SEGRETERIA DI COORD. FISAC/CGIL SANTANDER CONSUMER BANK

[Scarica il testo dell'accordo](#)