



Nei giorni scorsi è stato sottoscritto il verbale di incontro tenutosi per individuare l'importo medio da erogare nel mese di maggio quale Premio Aziendale riferito ai risultati del bilancio 2012. L'importo medio lordo (che verrà erogato alla 3^ Area, 4° Livello) è stato definito in euro 2.368,00.

Ecco di seguito la scala parametrica concordata:

importo medio premio 2011 euro	2012	2.368,00	Parametro di riferimento
Conteggio di GRADO			
GRADO			parametro variaz. % importo unitario
2^ A. 1° L.	107	1729	
2^ A. 3° L.	115	1847	
2^ A. 3° L.O.S	115	1847	
3^ A. 1° L.	122	1965	
3^ A. 2° L.	129	2084	
3^ A. 3° L.	137	2202	
3^ A. 4° L.	147	2368	
Q.D. 1° L.	167	2700	
Q.D. 2° L.	178	2865	
Q.D. 3° L.	199	3197	
Q.D. 4° L.	235	3789	

Piena soddisfazione da parte delle Segreterie di Coordinamento Aziendale per il risultato raggiunto; la revisione della formula che concordata lo scorso anno con l'azienda ha dato buoni risultati, ed il premio rappresenta il giusto riconoscimento all'impegno e alla professionalità di tutti i lavoratori che, pur gravati da oneri e responsabilità pesantissimi, hanno consentito il raggiungimento di una redditività non trascurabile per l'azienda, alla luce dei risultati delle altre banche del gruppo, e tutto questo nonostante il contesto economico di grave crisi a tutti i livelli.

Per Giovedì 9 maggio è stato fissato un incontro tra le Segreterie di Coordinamento e la Direzione Generale per verificare la posizione della Banca sulle proposte di carattere economico contrattuale formulate dai sindacati lo scorso gennaio.

Sassari, 7 maggio 2013