Nei giorni scorsi è stato sottoscritto il verbale di incontro tenutosi per individuare l'importo medio da erogare nel mese di maggio quale Premio Aziendale riferito ai risultati del bilancio 2012. L'importo medio lordo (che verrà erogato alla 3^ Area, 4° Livello) è stato definito in euro 2.368,00.

Ecco di seguito la scala parametrale concordata:

importo medio premio 2011 euro2012 2.368,00 Parametro di riferimento

Conteggio di GRADO

GRADO	parametro	variaz. %	importo unitario
2^ A. 1° L.	107		1729
2^ A. 3°L.	115		1847
2^ A. 3°L.O.S	115		1847
3^ A. 1°L.	122		1965
3^A. 2°L.	129		2084
3^A. 3°L.	137		2202
3^A. 4°L.	147		2368
Q.D. 1°L.	167		2700
Q.D. 2°L.	178		2865
Q.D. 3°L.	199		3197
Q.D. 4°L.	235		3789

Piena soddisfazione da parte delle Segreterie di Coordinamento Aziendale per il risultato raggiunto; la revisione della formula che concordata lo scorso anno con l'azienda ha dato buoni risultati, ed il premio rappresenta il giusto riconoscimento all'impegno e alla professionalità di tutti i lavoratori che, pur gravati da oneri e responsabilità pesantissimi, hanno consentito il raggiungimento di una redditività non trascurabile per l'azienda, alla luce dei risultati delle altre banche del gruppo, e tutto questo nonostante il contesto economico di grave crisi a tutti i livelli.

Per Giovedì 9 maggio è stato fissato un incontro tra le Segreterie di Coordinamento e la Direzione Generale per verificare la posizione della Banca sulle proposte di carattere economico contrattuale formulate dai sindacati lo scorso gennaio.

Sassari, 7 maggio 2013