

dal sito www.fisacunicredit.eu

### Cos'è il part-time e come è regolato

Il part-time rientra fra gli strumenti di conciliazione dei tempi di vita e di lavoro, permette di diminuire l'orario di lavoro rispetto a quello ordinario previsto dai contratti collettivi, definito "a tempo pieno".

È regolato dal D. Lgs. 81/2015, dalla contrattazione nazionale (CCNL) e dagli accordi UniCredit del 17/11/2011 e possono usufruirne tutte le categorie di Lavoratrici e Lavoratori, aree professionali, quadri direttivi e dirigenti.

Le Lavoratrici e i Lavoratori in part-time sono considerati, sotto ogni altro profilo, alla stessa stregua del lavoratore a tempo pieno.

Il part-time può essere concesso:

- al momento dell'assunzione con un rapporto di lavoro già a tempo parziale;
- con la stipula di un accordo volontario con l'azienda.

I dipendenti, per quanto ovvio, non possono essere costretti a ridurre il proprio orario di lavoro, tuttavia l'Azienda non è obbligata a concedere la riduzione. È però riconosciuta la priorità nella trasformazione del contratto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale per richieste da parte di Lavoratori o Lavoratrici con figlio convivente di età non superiore a tredici anni o con figlio convivente portatore di handicap ai sensi dell'art. 3 della Legge 104/1992.

Le modalità più diffuse sono le seguenti:

- Part-time orizzontale: la riduzione di orario viene effettuata all'interno dell'orario giornaliero; ad es. lavori tutti i giorni ma solo 5
  ore.
- Part-time verticale: la riduzione di orario viene effettuata nell'ambito di periodi concordati (settimana, mese, anno); ad es. lavori solo in alcuni giorni della settimana.
- Part-time misto: è una combinazione delle due tipologie, a tempo pieno in alcuni giorni della settimana o periodi dell'anno e a tempo parziale nei rimanenti.
- Il Part-time a tempo determinato: l'accordo per la trasformazione a part-time è effettuato "a tempo determinato". Attualmente l'Accordo vigente per UniCredit prevede, escluse le eccezioni di cui al punto 1 dell'Accordo stesso (es. situazioni di grave handicap del dipendente o di un figlio, malattie oncologiche), la trasformazione per un periodo di tempo determinato di 3 anni e di 1 anno per le causali "motivi di studio" o "altri motivi". Al termine del periodo, le parti possono decidere se rinnovare, modificare o sciogliere l'accordo di part-time.

### Criteri di assegnazione

Nel valutare le domande, oltre all'ordine di arrivo delle richieste e all'anzianità di servizio, il Gruppo dà priorità ai colleghi che abbiano comprovati motivi personali o familiari. Per UniCredit S.p.A. l'Accordo in vigore prevede l'elaborazione di due graduatorie semestrali redatte in base ai criteri ivi previsti.

### **Quando richiederlo**

In base all'accordo sindacale in UniCredit, le richieste di nuovo part time e di rinnovo sono soggette a graduatoria: per accedervi, è necessario che la domanda di trasformazione dell'orario di lavoro o di rinnovo dello stesso, in caso di part-time in essere, venga inoltrata tramite People Focus, al percorso seguente:



Self-Service > Richiesta > Panoramica dipendente richiesta modifica contratto.

Le graduatorie vengono elaborate semestralmente nei mesi di giugno e dicembre.

Il tool è disponibile per l'inserimento delle richieste di:

- nuovo part time, rientro a full time e variazioni orario dall'01/01 al 31/05 e dall'01/07 al 30/11;
- rinnovo part time dal 16/07 al 30/11 per la graduatoria del primo semestre dell'anno successivo (part time in scadenza dal 31/01 al 30/06) e dal 16/01 al 31/05 per quelle del secondo semestre (part time in scadenza dal 31/07 al 31/12);
- modifiche delle domande già in graduatoria dall'01/04 al 31/05 e dall'01/10 al 30/11.

# Istruzioni operative

Per presentare domanda di concessione di nuovi part-time o rinnovo part-time, la procedura da attivare è la seguente:

## In People Focus:

Self-Service > Richiesta > Panoramica Dipendente Richiesta Modifica Contratto Sulla seguente videata selezionare "Nuova Richiesta", come indicato dalla freccia:



- Nel Tipo Richiesta: inserire "Rinnovo tempo parziale". Nel caso la procedura segnalasse un errore anche se si tratta di rinnovo inserire "Da tempo pieno a tempo parziale", specificando nelle note che si tratta di un rinnovo;
- $\bullet\;$  Nel Tipo di lavoro richiesto inserire il tipo di Part-time che si vuole richiedere;
- Per evitare di ricercare l'orario tra i molteplici presenti, spuntare "Crea nuovo programma";
- Inserire l'orario di lavoro richiesto per ciascuna giornata. In caso di giornata con orario full-time, spuntare "Lavoro tutto il giorno", mentre per le giornate eventualmente non lavorative è necessario spuntare "Non lavoro"; questo vale anche per il sabato e la domenica;
- Periodo: inserire 36 mesi per il Part-time, 12 mesi se richiesta G (motivi di studio) o H (altri motivi);
- Preferred Start Date: inserire la data decorrenza del part-time (in caso di rinnovo, si intende il giorno successivo alla scadenza);
   N.B.: In caso di richiesta di rinnovo del part-time con modifica di orario, sarà possibile indicare nelle note le ragioni della variazione;
- A questo punto cliccare "Salva come bozza". Sarà ora possibile cliccare su "Input Classificazione". Si accederà ad una videata dove selezionare la/le Regione/i, la/le Provincia/e e la motivazione per cui si richiede il part-time. Inserire una sola motivazione. In caso di richiesta per motivazione B andrà/nno selezionato/i il/i figlio/i.
- Selezionare "Salva";



• Infine, andrà selezionato "Sottoscrivi".

A questo punto la procedura sarà conclusa e assegnerà un numero di protocollo alla richiesta.

Vi ricordiamo che le RSA della Fisac Cgil sono a disposizione per eventuali chiarimenti o supporto nella compilazione della domanda.

Gennaio 2022

La Segreteria Fisac Cgil del Gruppo UniCredit

### Alcuni argomenti correlati:

- Inserimento della richiesta di part-time e del rinnovo 15/02/2021 Cos'è il part-time e come richiederlo/rinnovarlo in UniCredit: criteri di assegnazione e istruzioni operative
- SOLO per Region Nord-Est: Inserimento della richiesta di part-time e del rinnovo istruzioni... 24/02/2020 Solo per Region Nord-Est: per presentare domanda di CONCESSIONE DI NUOVI PART-TIME / FLESSIBILITÀ con decorrenza nel secondo semestre 2020 o RINNOVO PART TIME / FLESSIBILITÀ, con scadenza nel Secondo...
- Inserimento della richiesta di part-time e del rinnovo: Istruzioni operative (non valide per... 24/02/2020 Per presentare domanda di CONCESSIONE DI NUOVI PART-TIME con decorrenza nel secondo semestre 2020 o RINNOVO PART TIME, con scadenza nel Secondo Semestre 2020, la procedura da attivare entro il...
- Accordo del 2 aprile 2020 sulle ricadute nel perimetro Italia del Piano di innovazione... 02/04/2020 Il giorno 2 aprile 2020, in Milano UniCredit/Aziende del Gruppo, e le Organizzazioni Sindacali FABI, FIRST/CISL, FISAC/CGIL, UILCA e UNISIN premesso che: in data 2 dicembre 2019 il Consiglio di...
- Approfondimento n. 10: Part time e flessibilità d'orario 15/06/2020 L'art.16 dell'Accordo sulle ricadute nel perimetro Italia del Piano di innovazione de- nominato Team 23, sottoscritto a Milano il 2 aprile 2020 fra "UniCredit/Aziende del Gruppo" e le Delegazioni di...
- Apprendistato Professionalizzante 12/10/2021 L'apprendistato L'Art.41 del D.Lgs. 81/2015 definisce l'apprendistato come un contratto a tempo indeterminato finalizzato alla formazione e alla occupazione dei giovani. Durante il rapporto di apprendistato, vale a dire dalla...