

Care iscritte e cari iscritti,

come ogni anno, vi comuniciamo i giorni di permesso per festività soppresse, non coincidenti con giorni festivi o non lavorativi.

Per il 2022 sono 4 e ricadono nei seguenti giorni:

- Giovedì **26 maggio** - Ascensione
- Giovedì **16 giugno** - Corpus Domini
- Mercoledì **29 giugno** - SS. Pietro e Paolo
- Venerdì **4 novembre** Unità Nazionale

Inoltre, per le colleghe ed i colleghi operanti nelle strutture con turno di lavoro al sabato, verrà riconosciuto anche il sabato **19 marzo** - San Giuseppe.

Vi ricordiamo che da contratto integrativo questi permessi sono fruibili anche ad ore e non possono comunque essere meno di 32 ore, da riproporzionare in caso di orario part time come segue:

- 26 ore per il part time da 30 ore
- 23 ore per il part time da 27 ore
- 22 ore per il part time da 25 ore
- 16 ore per il part time da 24 ore

Per fruire interamente delle festività soppresse per i giorni sopraindicati, **occorre avere diritto all'intero trattamento economico**; non bisogna cioè richiedere in quei giorni aspettative o permessi non retribuiti; stesso discorso vale per il personale del Contact Center che effettua cambi di giorno libero osservando come riposo il giorno coincidente con le ex festività.

Infine, vi segnaliamo che il 1 maggio 2022 - essendo domenica - da diritto ad un altro giorno di permesso (indicato tra i saldi di DMTime-Gerip come *Festività Domenica*).

Rimaniamo come sempre a disposizione per chiarimenti.