

dal sito [Fisac Intesa Sanpaolo](#)

27 gennaio 2022

---

In questo difficilissimo inizio 2022, come lavoratori del settore, siamo stati messi sotto pressione in TROPPI modi.

Abbiamo avuto molte filiali chiuse o con organici ridotti ai minimi termini per contagi (quando questi venivano segnalati correttamente), grandi ritardi sulle sanificazioni e sui triage dei colleghi, tutte cose che hanno fatto pensare che ISP non abbia avuto tra le proprie priorità la salute dei lavoratori e delle loro famiglie.

Poteva il nostro management, data la palese difficoltà, attenuare un minimo le richieste commerciali?

Ovviamente no, perché chi si ferma è perduto, soprattutto se devono correre altri e non loro.

Quindi si arriva al presente dove troviamo sulla nostra mail aziendale il link per accedere all'Altimetro, strumento aziendale ANONIMO, con il quale esprimere liberamente un proprio pensiero critico senza la paura di ripicche di vario genere.

Non è nostra intenzione sponsorizzare uno strumento aziendale sul quale nutriamo qualche dubbio, ma ci tocca osservare che ci sono Responsabili che invitano semplicemente alla partecipazione, ma anche "capetti" che in questo confessionale vogliono metterci lo

zampino, dando originali suggerimenti ai colleghi prima della compilazione del questionario, volti spesso a nascondere i reali problemi delle filiali, terrorizzati di veder palesate le proprie o altrui mancanze organizzative e relazionali.

Riteniamo quindi UTILE ribadire alcuni concetti sull'altimetro:

- l'altimetro è uno strumento aziendale che misura con poche semplici domande il clima di filiale;
- la partecipazione all'altimetro è VOLONTARIA e ANONIMA;
- i voti dell'altimetro sono da uno a dieci proprio per misurare le diverse sfumature della risposta e non è prevista nessuna sanzione per chi esprime valutazioni sotto il "9";
- nel caso vi venissero fatte pressioni indebite in merito alla partecipazione al sondaggio o all'esito delle risposte per modificarle in futuro, non esitate a segnalarcelo.

In questa fase così complessa, la VERA PRIORITA' di tutte le strutture aziendali dovrebbe essere rivolta certamente alla TUTELA, ma quella della SALUTE e della SICUREZZA, perché un ambiente sano di lavoro è un requisito imprescindibile da ogni altro obiettivo aziendale.

[fai click qui per scaricare il comunicato unitario](#)