dal sito Fisac Intesa Sanpaolo
1 febbraio 2022

A poche settimane dallo straordinario successo ottenuto nelle elezioni dello scorso dicembre, i nostri Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS) FISAC CGIL sono già in piena azione, fin dai primi giorni del 2022, e stanno mettendo la loro competenza ed impegno al servizio della salute di colleghe e colleghi.

La tutela della sicurezza e della salute di lavoratrici e lavoratori da sempre rivestono un'importanza prioritaria per la nostra Organizzazione Sindacale; il ruolo degli RLS, che gli è assegnato dalla Legge, e la loro azione sono un compito ancor più delicato ed impegnativo, nel momento in cui ci si trovi ad affrontare atteggiamenti aziendali che sottovalutino le misure di protezione e sicurezza da adottare.

Nell'attuale fase, caratterizzata ancora dall'emergenza pandemica, l'attività degli RLS è focalizzata, in gran parte, sulle misure di prevenzione e di contrasto alla diffusione del Covid-19; e, in più, da oggi entrano in vigore le nuove misure per l'accesso da parte della clientela alle filiali, con obbligo di Green Pass, una fase nuova e molto delicata che richiede la massima attenzione e una forte azione degli RLS.

Gli RLS, oltre a promuovere l'attuazione di tutte le misure necessarie per la tutela della salute, accedono ai luoghi di lavoro e verificano, attraverso appositi sopralluoghi, le condizioni di sicurezza e qualora le misure adottate dall'azienda non siano adeguate a garantire la salute e la sicurezza durante il lavoro possono ricorrere anche all'intervento delle autorità competenti; i loro ambiti di azione sono molteplici, dai rischi legati all'utilizzo dei Videoterminali, a quelli legati ai microclimi delle strutture produttive, dal rischio rapina e di aggressione sul luogo di lavoro al rischio "stress lavoro correlato".

Proprio lo Stress Lavoro Correlato, spesso accompagnato da malattie di natura depressiva, rappresenta una problematica di enorme gravità, che sempre più tende a manifestarsi, con pesanti conseguenze sulla salute, a causa dell'accentuarsi delle pressioni commerciali e anche dell'incremento dei carichi di lavoro e dei fattori di stress rivenienti dai sempre più frequenti processi riorganizzativi aziendali; si tratta di un ambito al quale gli RLS FISAC CGIL continueranno a dedicarsi, con sempre maggior attenzione.

I tempi e i modi dell'attività lavorativa, anche su tutti gli aspetti legati allo Smart Working, l'utilizzo degli strumenti di lavoro e degli spazi fisici di uffici e filiali, lo stesso layout di filiali e uffici, il modello di servizio alla clientela, l'organizzazione delle strutture produttive, sono temi sui quali ancor di più sarà necessario agire con determinazione, da parte degli RLS e di tutta la FISAC CGIL.

Il Gruppo Intesa Sanpaolo, da sempre considerato uno dei più innovativi, fra pochi giorni presenterà il nuovo Piano di Impresa 2022-2025 che, come FISAC CGIL, valuteremo con grande attenzione in tutti i suoi aspetti, anche relativamente all'Organizzazione del lavoro e ai temi di Salute e Sicurezza.

Se le aziende progettano la costruzione delle nuove modalità di lavoro del futuro, orientandole sulla base dei loro interessi, da parte nostra sarà necessario investire ancora più tempo e impegno su tali temi per poter realmente migliorare, con i giusti interventi, le nostre condizioni di lavoro, facendo valere anche le esigenze e gli interessi delle lavoratrici e dei

lavoratori.

Il lavoro degli RLS, come indispensabile punto di riferimento per la tutela della salute e della sicurezza in azienda, insieme a quello delle Rappresentanze Sindacali Aziendali e all'azione contrattuale/negoziale delle Delegazioni Sindacali di Gruppo, sarà fondamentale per ottenere risultati concreti che migliorino gli ambienti di lavoro e che li rendano sempre più vivibili e sicuri sotto tutti i punti di vista.

Ma altrettanto importante sarà l'aiuto che le colleghe ed i colleghi potranno svolgere nel segnalare le problematiche incontrate nell'attività lavorativa quotidiana, le carenze di sicurezza riscontrate, la mancata osservanza delle disposizioni in materia di prevenzione e protezione della salute e quant'altro in materia… appunto rivolgendosi agli RLS.

Gli RLS FISAC CGIL sono a disposizione di tutte le colleghe e i colleghi per ogni questione relativa alla salute e alla sicurezza sul lavoro. Contattateli tempestivamente!!! Di seguito i loro nominativi, suddivisi in base ai rispettivi ambiti territoriali di competenza:

AMBITO TERRITORIALE	NOMINATIVO	INDIRIZZO MAIL
Basilicata, Puglia e Molise	CAMILLO MAURO *	mauro.camillo@intesasanpaolo.com
Campania, Calabria e Sicilia	FERRIGNO STANISLAO *	stanislao.ferrigno@intesasanpaolo.com
Campania, Calabria e Sicilia	GIUFFRE' ALESSIA	alessia.giuffre@intesasanpaolo.com
Emilia Romagna e Marche	MERCATELLI GIANLUCA *	gianluca.mercatelli@intesasanpaolo.com
Emilia Romagna e Marche	TRONCONI ANTONIO	antonio.tronconi@intesasanpaolo.com
Lazio e Abruzzo	CONVERTINO ANGELO *	angelo.convertino@intesasanpaolo.com
Lazio e Abruzzo	DI LAURO ROBERTO	roberto.dilauro@intesasanpaolo.com
Lombardia Nord	CANTINI MAURIZIO	maurizio.cantini@intesasanpaolo.com
Lombardia Sud	SAPORITA VINCENZO	vincenzo.saporita@intesasanpaolo.com
Milano e provincia	CARUANA FRANCESCO	francesco.caruana@intesasanpaolo.com
Milano e provincia	MESSINESE ANNA RITA *	anna.messinese@intesasanpaolo.com
Milano e provincia	PETROSILLO ANTONELLA	antonella.petrosillo@intesasanpaolo.com
Piemonte Nord, Valle d'Aosta e Sardegna	ALDERUCCI SALVATORE	salvatore.alderucci@intesasanpaolo.com
Piemonte Nord, Valle d'Aosta e Sardegna	CARTA PAOLO *	paolo.carta@intesasanpaolo.com
Piemonte Nord, Valle d'Aosta e Sardegna	VITALINI MASSIMO	massimo.vitalini@intesasanpaolo.com
Piemonte Sud e Liguria	ARCHETTI ANDREA *	andrea.archetti@intesasanpaolo.com
Toscana e Umbria	MARCANTONI FEDERICO *	federico.marcantoni@intesasanpaolo.com
Veneto Est e Friuli Venezia Giulia	MAZZEGA SETH	seth.mazzega@intesasanpaolo.com
Veneto Ovest e Trentino Alto Adige	SPEZIA GIAN MARCO	gianmarco.spezia@intesasanpaolo.com

* Componente della Delegazione RLS