



Nelle prossime settimane l'Azienda porterà a compimento l'impegno assunto con il Sindacato nell'Accordo del 6 agosto 2020, relativo all'assunzione di 1 nuovo collega ogni 2 uscite, determinate dall'adesione al Fondo di Solidarietà.

I 67 futuri colleghi, provenienti dallo scorrimento della graduatoria concorsuale in essere, saranno interamente assegnati agli organici della Rete come da noi richiesto nei recenti incontri.

L'Azienda ci ha confermato l'intenzione di procedere, privilegiando le assegnazioni nelle Filiali con maggiore carenza di organici e nelle aree metropolitane attualmente in sofferenza secondo un criterio derivante da analisi e indicatori gestionali interni.

Per quanto riguarda le assegnazioni dei nuovi colleghi, abbiamo anche raccomandato di limitare il disagio in termini di distanza fra residenza e destinazione, di concentrare l'attenzione verso zone geografiche (aree del Nord in particolare) non contemplate dai precedenti ingressi in servizio e di porre in essere leve gestionali per favorire eventuali richieste di trasferimento delle Lavoratrici e Lavoratori, nonché di porre attenzione a situazioni di estremo disagio dei neoassunti della prima tranche.

Nonostante l'auspicabile miglioramento dei processi di selezione e destinazione dei nuovi colleghi, riteniamo che con questa ulteriore tranche di assunzioni si sia definito un importante percorso di valenza sociale e di concreto intervento per alcune unità produttive in maggiore difficoltà.

Nei giorni scorsi l'Azienda ci ha comunicato la volontà di anticipare, anche su nostra forte richiesta, le assunzioni derivanti dal collocamento obbligatorio (Legge 68/1999) con l'uscita dei relativi bandi che rimarranno aperti fino al 20/02/2022 così distribuite:

- n. 7 risorse per la Provincia di Firenze
- n. 1 risorsa per la Provincia di Pistoia
- n. 1 risorsa per la Provincia di Taranto

Siena, 7 febbraio 2022

Le Segreterie